

Aika Tiistai 15.9.2020 klo 18.00-20.37

Paikka Huittisten seurakuntakeskus Toivonsali

Jäsenet, paikalla:

Jani Laaksonen, khra, puheenjohtaja, sihteeri 124 §:n käsittelyn ajan.  
Mikko Kaunisto, saapui klo 18.54 kohdan 120 § käsittelyn aikana, poissa klo 19.44-19.46 kohdan 123 § 5) käsittelyn aikana.  
Ilona Kojo  
Reima Puukki  
Sinikka Ritakallio, varapuheenjohtaja, poistui kokouksesta klo 20.04.  
Mari Suomela  
Matti Virtanen

Jäsenet, poissa:

Anne Palonen  
Maritta Tuominen

Varajäsenet, poissa:

Sirpa Laurila, Maritta Tuomisen varajäsen  
Ritva Palokangas, Anne Palosen varajäsen

Muut läsnäolijat:

Lasse Luoto, kirkkovaltuuston puh.joht.  
Aila Hänninen, kirkkovaltuuston varapuh.joht.  
Jyrki Smolander, kappelisrk:n kappalainen  
Sanna Kemppi, talouspäällikkö, sihteeri, poissa kokouksesta kohdan 124 § käsittelyn ajan klo 20.05-20.19.

Käsiteltävät asiat:

109 § KOKOUKSEN AVAUS

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja piti alkuhartauden.

110 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kirkkoneuvoston ohjesääntö 5 §:  
Kutsu toimitetaan jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta, jollei kirkkoneuvosto toisin päättä. Kutsuun on liitettävä luettelo käsiteltävistä asioista.

KL 7:4 §

Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Kokouskutsut toimitettiin kirkkoneuvoston jäsenille 9.9.2020.

Niille jäsenille, jotka ovat halunneet kokouskutsut sähköisessä muodossa, kokouskutsu ja esityslista liitteineen on lähetetty sähköisesti 9.9.2020.

Päätösehdotus: Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi, mikäli enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla nimenhuudossa.

Päätös: Paikalla oli puheenjohtaja ja viisi kirkkoneuvoston jäsentä. Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

#### 111 § PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

Kirkkoneuvoston ohjesäännön 9 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa pöytäkirjantarkastajaa tai, jos kokous niin päättää, kirkkoneuvosto kokouksessaan. Kirkkoneuvosto on hyväksynyt käytännön, että pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä. Tarkastusvuorossa ovat Anne Palonen ja Reima Puukki.

Päätösehdotus: Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Reima Puukki ja Mari Suomela. Pöytäkirja tarkastetaan välittömästi kokouksen jälkeen.

Päätös: Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Reima Puukki ja Mari Suomela. Pöytäkirja tarkastetaan välittömästi kokouksen jälkeen.

#### 112 § TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Päätösehdotus: Työjärjestys hyväksytään jäsenille lähetetyn asialistan mukaisesti.

Päätös: Hyväksyttiin esityslista työjärjestykseksi siten, että 113 §:n oikaisuvaatimus siirretään käsiteltäväksi 124 §:nä ja lisäten kohtaan 123 § Muut asiat 2) Vanhojen hautakivien uusiokäyttö, 3) Papintie 1 B asunnon vuokraaminen, 4) Kevennetyn työnteen malli, 5) Keskustellaan ylimmän johdon sopimuskorotuksesta 1.5.2021 alkaen ja 6) Puheenvuoro koronaohjeistukseen liittyen sekä ilmoitusasioihin Ilona Kojon tervehdys kasvatustyön vastuuryhmästä ja yksi muu ilmoitusasia.

113 § KOLEHDIT HUITTISTEN KIRKOSSA LOKA-JOULUKUUSSA 2020

Ehdotus Huittisten kirkossa kerättävistä kolehdeista on liitteessä 1.

Päätösehdotus (kirkkoherra): Kirkkoneuvosto vahvistaa liitteenä olevan kolehtien kantosuunnitelman.

Päätös: Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku: Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella Huittisten kirkkoneuvostolle (KL 24:3).

114 § KOLEHDIT VAMPULAN KIRKOSSA SYYSKAUDELLA 2020

Kappelineuvosto on kokouksessaan 26.8.2020 hyväksynyt liitteenä 1 olevan kappeliseurakunnan kolehtisuunnitelman (syys-joulukuu).

Päätösehdotus (kirkkoherra): Kirkkoneuvosto vahvistaa liitteenä olevan kolehtien kantosuunnitelman.

Päätös: Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku: Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella Huittisten kirkkoneuvostolle (KL 24:3).

115 § SEURAKUNTAPASTORI ANNA-MARIA HAAPALAN VIRANSIJAISUUS

Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli on myöntänyt seurakuntapastori Anna-Maria Haapalalle virkavapaan ajalle 31.7.2020-31.8.2023. Tälle ajalle viran hoitoon tarvitaan sijainen.

Tuomiokapituli on lisäksi antanut keväällä virkamääräyksen virkaa perustamatta seurakuntapastori Maire Lampikoskelle, joka tällä hetkellä hoitaa myös Haapalan virkaan kuuluvia tehtäviä.

Pitkän virkavapaan jälkeen on kohtuullista, että virkaan palaava saa perehdytyksen paluuhetken tilanteeseen viransijaiseltaan.

Tästä syystä Huittisten seurakunnan kirkkoneuvosto pyytää Turun arkkihiippakunnan tuomiokapitulia antamaan virkamääräyksen seurakuntapastori Maire Lampikoskelle

1. Huittisten seurakunnan seurakuntapastorin viransijaisuuteen 1.11.2020-31.8.2023
2. Huittisten seurakuntaan virkaa perustamatta ajalle 1.9.-30.9.2023

Päätösehdotus (kirkkoherra): Kirkkoneuvosto pyytää Turun arkkihiippakunnan tuomiokapitulia antamaan virkamääräyksen seurakuntapastori Maire Lampikoskelle

1. Huittisten seurakunnan seurakuntapastorin viransijaisuuteen 1.11.2020-31.8.2023
2. Huittisten seurakuntaan virkaa perustamatta ajalle 1.9.-30.9.2023

Päätös: Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku: Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella Huittisten kirkkoneuvostolle (KL 24:3).

116 § HANKINTA HUITTISTEN KIRKON ÄÄNENTOISTON PARANTAMISEKSI

*KN 5/19.5.2020 84 § 6)*

*KN 6/9.7.2019 128 § 6)*

*Huittisten kirkon äänentoistossa on havaittu vikaa ja asiaa on selvitetty, jotta korjaaminen voitaisiin aloittaa. Samassa yhteydessä on esitetty toiveita myös äänentoiston parantamisesta muissa seurakunnan tiloissa.*

*Äänentoiston uudistaminen kirkossa edellyttää suunnittelua ja valmistelua, sekä korjaustoimenpiteiden ajaksi korvaavaa laitteistoa. Tämä laitteisto voidaan vuokrata tai hankkia omaksi käytettäväksi myöhemmin esimerkiksi siirrettävänä äänentoisto-kalustona muualla seurakunnan tiloissa.*

*Asiaa on selvitetty ja väliaikaisratkaisuksi ja myöhemmin käytettäväksi kalustoksi on ehdotettu yhtä pilarikaiutinjärjestelmää sekä täydentäviä kaiuttimia, joilla äänentoisto saadaan järjestettyä, kunnes varsinainen äänentoisto saadaan korjattua. Tämän lisäksi kirkkoon voidaan hankkia äänipöytä, jonka avulla saadaan parannettua kirkon äänentoiston ja radioinnin ohjaamista. Lisäksi on keskusteltu langattomien mikrofonien uusimisesta niin, että kirkossa voidaan käyttää myös pääpantamikrofoneja.*

*Kokonaiskustannusten laitehankintojen osalta on arvioitu olevan noin 5 000 euroa. Osa laitteista tulisi jäämään kirkkoon, mutta erityisesti pilarikaiuttimien käyttö myös muissa tiloissa on mahdollista, kun kirkon äänentoisto on saatu korjattua.*

*Päätösehdotus (taluspäällikkö):* Kirkkoneuvosto

- 1) antaa taluspäällikölle valtuudet tehdä tarvittavat laitehankinnat ja vuokrasopimukset laitteista ja*
- 2) päättää, että kustannukset huomioidaan vuoden 2019 lisätalousarviossa.*

*Päätös:* Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.

-----

*KN 5/19.5.2020 84 § 6)*

*Taluspäällikön viranhaltijapäätöksellä 33/2019 on toteutettu yllä oleva kirkkoneuvoston päätös Huittisten kirkon äänentoiston parantamisesta ja tehty tarvittavat laitehankinnat ja vuokrasopimukset laitteista Huittisten kirkon äänentoiston parantamiseksi siten, että osa laitteista hankittiin seurakunnalle omiksi ja osa laitteista vuokrattiin. Vuonna 2019 toteutettu ratkaisu oli tarkoitettu väliaikaiseksi, kunnes äänentoisto saadaan korjattua. Samanaikaisesti on tullut ilmi tarve päivittää myös Huittisten seurakuntakeskuksen äänentoistoa.*

*Taluspäällikkö on pyytänyt väliaikaisratkaisun Huittisten kirkon äänentoiston parantamiseksi toteuttaneelta Orrester Oy:ltä tarjouksen Huittisten kirkon äänentoiston ja Huittisten seurakuntakeskuksen äänentoiston kartoittamisesta ja korjaamisen suunnittelusta. Orrester Oy tarjoaa ko. kiinteistöjen äänentoiston kartoituspalvelua hintaan 868 € (sis. alv. 24 %). Tarjous sisältää olemassa olevan kaluston silmämääräisen kartoituksen, tilan ja erilaisten laite- ja asennusvaihtoehtojen arvioinnin, käyttötarpeen ja tilan mukaisen järjestelmän korjaamisen suunnittelun sekä hankittavaksi suunniteltavan kaluston riittävän vaatimustason mukaisen listaamisen. Kartoitus toteutetaan siten, että hankittavaksi ajateltu laitteisto mukautuisi hyvin erilaisiin tilanteisiin ja tarpeisiin. Laitteiston tulisi olla käyttäjän tarpeen mukaista, helppokäyttöistä, sekä edustaa hyvää ammattilaatua.*

jatkuu...

116 § HANKINTA HUITTISTEN KIRKON ÄÄNENTOISTON PARANTAMISEKSI

jatkuu...

Päätösehdotus (taluspäällikkö): Kirkkoneuvosto päättää, että Huittisten kirkon ja seurakuntakeskuksen äänentoiston kartoitus hankitaan Orrester Oy:ltä tarjouksen mukaisesti ja valtuuttaa taluspäällikön allekirjoittamaan hankintaa varten tarvittavat sopimukset ja muut dokumentit.

Päätös: Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.

-----  
KN 7/15.9.2020 116 §

Tehdyn kartoituksen pohjalta taluspäällikkö on pyytänyt Orrester Oy:ltä tarjouksen Huittisten kirkon äänentoiston korjaamisesta ja parantamisesta. Orrester Oy tarjoaa ratkaisua hintaan n. 16 900 € (sis. alv. 24 %) sisältäen sekä olemassa olevan laitteiston korjaamista, uusittavaa tekniikkaa että laitteistohankintoja. Tarjouksen lähtökohta on, että ulkoisesti äänentoistojärjestelmässä ei tapahdu muutoksia: vanhentunut tekniikka päivitetään, olemassa olevan äänentoistojärjestelmän rikkiäiset osat korjataan sekä hankitaan tiettyjä laitteita uusina. Huittisten kirkkoon tuodaan uutta tekniikkaa ja uusitaan laitteistoa siten, että hankittava laitteisto ja tekniikka mukautuu hyvin erilaisiin tilanteisiin ja tarpeisiin.

Hankinnan ennakoitu arvo n. 13 600 € (alv 0 %) ei ylitä hankintalain 25 §:n kynnyksarvoa 60 000 € (alv 0 %) ja se toteutetaan pienhankintana. Hankintalain kansalliset kynnyksarvot alittavissa hankinnoissa on pyrittävä huomioimaan hankinnan kokoon ja laajuuteen nähden riittävä avoimuus ja syrjimättömyys, mutta hankintayksikkö saa toteuttaa hankinnan itselleen tarkoituksenmukaisimmalla tavalla. Seurakunta on pyytänyt vuonna 2019 tarjouksia laitehankinnoista ja vuokralaitteista Huittisten kirkon äänentoiston parantamiseksi ja ainoan jätetyn tarjouksen perusteella tarjouspyynnössä mainitut ostettavat laitteet ja vuokralaitteet päätettiin tilata Orrester Oy:ltä. Seurakunnan kannalta on tarkoituksenmukaista, että Huittisten kirkon äänentoiston korjaaminen ja parantaminen tilataan Orrester Oy:ltä liitteenä 1 olevan ehdotuksen mukaisesti.

Päätösehdotus (taluspäällikkö): Kirkkoneuvosto päättää, että Huittisten kirkon äänentoiston korjauspalvelu ja uusittavat laitteet hankitaan Orrester Oy:ltä tarjouksen mukaisesti ja valtuuttaa taluspäällikön allekirjoittamaan hankintaa varten tarvittavat sopimukset ja muut dokumentit.

Päätös: Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku: Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella Huittisten kirkkoneuvostolle (KL 24:3). Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella hankinta-oikaisulla Huittisten kirkkoneuvostolle (Hankintalaki 132-135 §).

117 § VUODEN 2021 KIRKOLLISVEROPROSENTTI

Kirkkolain 15 luvun 2 §:n 3 momentin mukaan kirkkovaltuusto vahvistaa tuloveroprosentin. Vahvistus tehdään lähimpään 0,05 prosenttiyksikköön pyöristettynä. Verotusmenettelystä annetun lain mukaan seurakunnan tulee ilmoittaa tuloveroprosentin suuruus Verohallinnolle viimeistään verovuotta edeltävän vuoden marraskuun 17. päivänä. Talousarvion laadintaohjeen mukaisesti kirkkoneuvoston esitys veroprosentista päätetään syyskuun kokouksessa. Kirkkovaltuusto päättää veroprosentista lokakuun kokouksessaan. Veroprosentti joudutaan päättämään ennen talousarvion hyväksymistä, kuten aikaisempinakin vuosina.

Talousarvion laadinnassa taloudellisena lähtökohtana on verotulojen kehitys. Huittisten seurakunnan kirkollisveron tuloveroprosentti on ollut 1.1.2020 alkaen 1,6 % (2011-2019 tuloveroprosentti oli 1,5 %).

Huittisten seurakunnalle vuosittain tilitettyjen verotulojen kehitys:

	tilitetty kir- kollisvero	muutos ed. vuoteen	yhteisö- vero/valtion- rahoitus	yhteensä	muutos ed. vuoteen
vuosi 2020 TA	1 824 000,00	7,37 %	192 050,00	2 016 050,00	6,48 %
vuosi 2019	1 698 728,89	0,66 %	194 662,01	1 893 390,90	0,19 %
vuosi 2018	1 687 555,24	-5,36 %	202 264,44	1 889 819,68	-4,86 %
vuosi 2017	1 783 098,10	1,70 %	203 330,16	1 986 428,26	0,01 %
vuosi 2016	1 753 245,73	-3,42 %	233 079,39	1 986 325,12	-0,96 %
vuosi 2015	1 815 272,55	1,16 %	190 215,16	2 005 487,71	1,56 %
vuosi 2014	1 794 513,38	0,22 %	180 161,21	1 974 674,59	0,82 %
vuosi 2013	1 790 521,84	3,93 %	168 161,22	1 958 683,06	3,92 %
vuosi 2012	1 722 810,00	-0,64 %	161 899,36	1 884 709,36	-3,53 %
vuosi 2011	1 733 959,20	8,63 %	219 771,76	1 953 730,96	10,10 %

Huittisten seurakunnan kirkollisverojen kehitys verovuosittain vuodesta 2011 (kirkollisveroprosentti nousi 1,4 %:sta 1,5 %:in 1.1.2011):

	kirkollisvero	muutos ed. vuoteen
verovuosi 2020 TA	1 824 000,00	6,73 %
verovuosi 2019 TA	1 709 000,00	0,16 %
verovuosi 2018	1 706 347,80	-0,90 %
verovuosi 2017	1 721 886,18	-3,79 %
verovuosi 2016	1 789 752,51	0,67 %
verovuosi 2015	1 777 823,87	-2,45 %
verovuosi 2014	1 822 553,45	0,85 %
verovuosi 2013	1 807 243,03	3,64 %
verovuosi 2012	1 743 788,23	0,55 %
verovuosi 2011	1 734 245,87	8,88 %

Kirkkohallituksen Perlacon Oy:ltä tilaaman ennusteen mukaan Huittisten seurakunnan jäsenmäärän, kirkollisveroa maksavien ja verotulojen kehitys olisi lähivuosina seuraavanlainen (Covid-19 vaikutukset puuttuvat ennusteesta):

jatkuu...

117 § VUODEN 2021 KIRKOLLISVEROPROSENTTI

jatkuu...

HUITTINEN	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Asukasluku</b>	9 992	9 943	9 895	9 850	9 807
<b>Jäsenmäärä srk</b>	8 068	7 908	7 749	7 583	7 424
<b>Kirkollisveroa maksavat</b>	5 824	5 711	5 600	5 483	5 372
<b>Kirkollisvero 1000 e</b>	1 768,630	1 641,076	1 629,677	1 572,421	1 501,580
<b>Suhde: Jäsenmäärä/asl.</b>	81 %	80 %	78 %	77 %	76 %
<b>Suhde: Veroa maksavat/asl</b>	58 %	57 %	57 %	56 %	55 %

Tammi-elokuussa 2020 tilitettyt kirkollisverotulot olivat 2,7 % suuremmat kuin edellisenä vuonna vastaavaan aikaan eli 33 044,48 euroa suuremmat kuin vuonna 2019. Koko kirkon osalta verotulot ovat pienentyneet tammi-elokuussa 2020 edellisen vuoden vastaavaan aikaan -1,6 %. Vuonna 2019 elokuun loppuun mennessä oli kertynyt 72,1 % koko vuoden 2019 kirkollisverokertymästä, ennuste vuoden tammi-elokuun 2020 kertymän perusteella koko vuoden 2020 kirkollisverosta on 1 745 241 €, mikä on 78 759 € vähemmän kuin talousarviossa oli ennustettu.

Vuoden 2019 tilinpäätös oli 43 749,75 € ylijäämäinen. Kuluvan vuoden talousarvio on 143 880 € alijäämäinen. Suunnitelmavuosi 2021 on 120 236,65 € alijäämäinen ja suunnitelmavuosi 2022 on 92 227,90 € alijäämäinen. Kuluvan vuoden talousarvion toimintakate on 1 852 470 € ja vuosikate 16 800 €, joka jo lähtötasoltaan alijäämäisenä ei riitä poistoihin. 31.12.2019 taseessa oli Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä -tilillä 791 070,59 €. Vuoden 2019 ylijäämästä huolimatta alijäämäiset talousarvio 2020 sekä suunnitelmavuodet 2021-2022 vähentävät toteutuessaan tilin saldon 478 475,79 euroon (ennuste taseen saldosta 31.12.2023).

Talouden tasapainottaminen on ennusteet huomioiden edelleen ajankohtaista. Seurakunnan suurin menoerä ovat henkilöstökulut. Kirkon työmarkkinalaitoksen mukaan vuonna 2021 palkkakustannukset kasvavat vuoteen 2020 verrattuna noin 1,9 prosenttia. Kiinteistöjen iästä johtuen tarve vuosi- ja peruskorjauksille kasvaa. Nykyisten kiinteistöjen vaatimat investoinnit tulevana vuosina ovat merkittäviä ja investointien rahoittamiseen joudutaan käyttämään talletusvaroja, joten ne vähenevät huomattavasti.

Päätösehdotus (talouspäällikkö): Kirkkoneuvosto päättää ehdottaa kirkkovaltuustolle vuoden 2021 kirkollisveroprosentiksi 1,6 %.

Päätös: Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku: Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KL 24:5).



118 § SÄHKÖHANKINNAN KILPAILUTUKSEN VALMISTELU

Huittisten seurakunnan sähkösojimus 1.1.2022 alkavalle kaudelle on avoinna. Yrittäjän Sähköhankinta Oy on palvelusopimuksen mukaisesti käynnistämässä kilpailutusta syyskuun aikana. Hankinnan arvo ei ylitä hankintalain 25 §:n kynnysarvoa ja se toteutetaan pienhankintana.

Yrittäjän Sähköhankinta Oy kilpailuttaa marginaalin 12, 24 & 36 kuukauden sopimuskausille. Seurakunnan on tehtävä ennen kilpailutuksen aloittamista päätös, halutaanko sähkö kilpailutettavaksi uusiutuvilla energialähteillä vai vapailla tuotantotavoilla tuotettuna energiana.

Uusiutuvilla energialähteillä tuotettu energia on kustannuksiltaan hieman korkeampi. Lisäkustannus on keskimäärin hieman alle 1 €/MW, joten Huittisten seurakunnan osalta arvio on noin 200-300 euroa vuodessa. Seurakunnan onkin syytä ottaa päätöksenteossaan huomioon Kirkkohallituksen 26.2.2019 kokouksessaan hyväksymä Kirkon energia- ja ilmastostrategia Hiilineutraali kirkko 2030, joka määrittelee seuraavasti:

”Tavoite 1: Vähennetään kiinteistöjen hiilidioksidipäästöjä”, jonka osalta on määriteltä: ”Suositus 2: Fossiilisilla polttoaineilla tuotetun sähköän käytöstä luovutaan vuoteen 2025 mennessä.”

Päätösehdotus (talouspäällikkö): Kirkkoneuvosto päättää, että seurakunta kilpailuttaa sähköän 1.1.2022 alkavalle kaudelle uusiutuvilla energialähteillä tuotettuna energiana.

Päätös: Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku: Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KL 24:5).

119 § HANKINTARAJAT

*KN 8/8.9.2015 155 §*

*Työntekijät, vastuuryhmät ja työryhmät voivat suorittaa hankintoja talousarvion määrärahojen puitteissa. Yli 300 €:n hankinnoista on pyydettävä tarjouksia eri toimittajilta.*

*Tarjouksesta on ilmentävä hinta toimituskuluineen, maksuehdot ja takuuajat. (Tavaran toimittajan ilmoitus ”hinnat alkaen” ei ole tarjous.) Varmista aina ennen ostoa paikalla olevalta edustajalta/esittelijältä, saman tuotteen hinta muulta toimittajalta. Puhelinmyynnin osalta, pyydä tuotteesta tiedot (hintaa, toimituskulut, maksuehdot) kirjallisesti ennen ostopäätöstä. Jos mahdollista, pyydä tilausvahvistus. Toimitus- ja laskutuslaskujen tulee olla kohtuullisia suhteessa ostosten hintaan.*

*Merkittävät hankinnat suoritetaan keskitetysti taloustoimiston kautta. Yli 1000 €:n hankinta on merkittävä.*

*Omat tilaukset eivät ole sallittuja seurakunnan nimissä, eikä niiden myyminen edelleen muuten kuin kierrättämällä kirjanpidon kautta. Määräraha ei ole se rahamäärä, joka on saatava käytetyksi vuoden loppuun mennessä vaan sillä luodaan puitteet suunnitelluille toiminnoille talousarviovuonna.*

*Seurakunnan varoin hankitun tavaran omistaa seurakunta, vaikka se työ- tai virkasuhteen kestäessä on yhden työntekijän käytössä.*

*Vuoden lopussa ei tehdä hankintoja mahdollisesti seuraavassa talousarviossa hyväksyttävästä määrärahasta.*

*Työntekijöiden hankintamäärärahojen rajat ovat olleet alhaiset ja suuremmissa hankinnoissa päätökset on tehnyt taluspäällikkö. Kuitenkin lähes kaikki työntekijät tekevät hankintoja. Taluspäällikön hankintamääräraha on ollut 3 000 €. Rajat ovat myös olleet eri työntekijäryhmillä erilaiset. Tarkoitus olisi yhtenäistää hankintarajat. Diakoniatyöntekijöiden avustuskäytäntö säilyy ennallaan.*

*Taluspäällikön ehdotus: Työntekijöiden/viranhaltijoiden tavaroiden ja palveluiden hankintaraja 1.10.2015 alkaen on 500 €. Emännän ja puutarhurin hankintaoikeus on 1000 €. Kirkkoherran tekemien hankintojen raja on 3 000 €. Taluspäällikön hankintaraja on 10 000 €.*

*Päätös: Kirkkoneuvosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.*

*Puheenjohtaja oli poissa tämän pykälän käsittelyn ajan ja puhetta johti varapuheenjohtaja.*

-----  
KN 7/15.9.2020 119 §

Yllä oleva kirkkoneuvoston päätös hankintarajoista toimii tällä hetkellä seurakunnan hankintaohjeena. Hankintaohje ja -rajat on tarkoitus päivittää vastamaan nykypäivän hankintakäytäntöjä. Hankintarajoista tehtyä päätöstä ei voida käytännössä toteuttaa tällä hetkellä sellaisenaan, joten ennen kuin hankintaohje ja hankintarajat saadaan päivitettyä, on tarpeen tehdä muutos hankintaohjeeseen ja hankintarajoihin.

jatkuu...

119 § HANKINTARAJAT

jatkuu...

Esitys uudeksi hankintaohjeeksi:

Työntekijät, vastuuryhmät ja työryhmät voivat suorittaa hankintoja talousarvion määrärahojen puitteissa. Varmista aina ennen ostoa paikalla olevalta edustajalta/esittelijältä, saman tuotteen hinta muulta toimittajalta. Puhelinmyynnin osalta, pyydä tuotteesta tiedot (hinta, toimituskulut, maksuehdot) kirjallisesti ennen ostopäätöstä. Jos mahdollista, pyydä tilausvahvistus. Toimitus- ja laskutuskulujen tulee olla kohtuullisia suhteessa ostosten hintaan.

Alle 500 €:n (alv 0 %) hankinta ei edellytä viranhaltijapäätöstä.

Yli 500 €:n (alv 0 %) hankinnoista on pyydettävä tarjouksia eri toimittajilta. Tarjouksesta on ilmentävä hinta toimituskuluineen, maksuehdot ja takuuajat. (Tavaran toimittajan ilmoitus "hinnat alkaen" ei ole tarjous.)

Työntekijät/viranhaltijat suorittavat 500 – 1 000 €:n (alv 0 %) hankintojen kilpailutuksen ja taluspäällikkö tekee hankinnoista viranhaltijapäätöksen.

Yli 1 000 €:n (alv 0 %) hankinta on merkittävä ja nämä hankinnat suoritetaan keskitetysti taloustoimiston kautta. Tapauskohtaisesti taluspäällikkö voi antaa kilpailutuksen myös yli 1 000 €:n (alv 0%) hankinnoissa muun työntekijän/viranhaltijan suoritettavaksi.

Omat tilaukset eivät ole sallittuja seurakunnan nimissä, eikä niiden myyminen edelleen muuten kuin kierrättämällä kirjanpidon kautta. Määräraha ei ole se rahamäärä, joka on saatava käytetyksi vuoden loppuun mennessä, vaan sillä luodaan puitteet suunnitelluille toiminnoille talousarviovuonna.

Seurakunnan varoin hankitun tavaran omistaa seurakunta, vaikka se työ- tai virkasuhteen kestäessä on yhden työntekijän käytössä.

Vuoden lopussa ei tehdä hankintoja mahdollisesti seuraavassa talousarviossa hyväksyttävästä määrärahasta.

Päätösehdotus (taluspäällikkö): Kirkkoneuvosto päättää, että hankinnoista annettua ohjeistusta päivitetään esitetyn mukaisesti ja että tavaroiden ja palveluiden hankintarajat 1.10.2020 alkaen ovat seuraavasti: puutarhurin hankintaraja on 1 000 € (alv 0 %), taluspäällikön hankintaraja on 10 000 € (alv 0 %) ja muiden työntekijöiden/viranhaltijoiden hankintaraja on 500 € (alv 0 %).

Päätös: Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku: Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella Huittisten kirkkoneuvostolle (KL 24:3).

120 § HUITTISTEN SEURAKUNNAN JA HAUTAINHOITORAHASTON SIJOITUSTEN MUUTOS

Huittisten seurakunnalla on Aito Säästöpankissa seuraavat rahastovarainhoidot:

	Määrä	Markkina-arvo 1.9.2020
Säästöpankki Korkopainoinen B	2 052,642900	217 050,57 €
Säästöpankki Tasapainoinen B	1 436,962100	155 867,28 €

Lisäksi hautainhoitorahastolla on Aito Säästöpankissa seuraavat rahastovarainhoidot:

	Määrä	Markkina-arvo 1.9.2020
Säästöpankki Korkopainoinen B	2 014,677700	213 036,05 €
Säästöpankki Tasapainoinen B	776,190700	84 193,41 €

Rahastovarainhoitosalkkujen vuotuisten kustannusten kattamiseksi pankki on myynyt rahaston osuuksia kattamaan kustannuksia. Talouspäällikkö on pitkään käynyt neuvotteluja pankin kanssa saadakseen muutoksen veloitustapaan. Heinäkuussa 2020 saavutettu ratkaisu perustuu manuaaliseen työhön eikä siten ole soveltuva pysyväksi ratkaisuksi. Pankin kanssa on käyty uusia neuvotteluja, miten tilanne olisi mahdollista ratkaista seurakunnan kannalta tarkoituksenmukaisimmalla tavalla.

Aito Säästöpankin sijoitusvalikoimaan on tullut uusia sijoitustuotteita, joita ei ole ollut esim. vuonna 2018 päätettäessä varojen sijoittamisesta Säästöpankki Tasapainoinen B rahastovarainhoitosalkkuun. Pankki on luvannut toimittaa seurakunnalle ehdotuksen sijoitustuotteiden muuttamisesta kirkkoneuvoston kokoukseen mennessä. Ehdotus esitellään kokouksessa.

Päätösehdotus (talouspäällikkö): Kirkkoneuvosto päättää sekä Huittisten seurakunnan että hautainhoitorahaston Sp Korkopainoinen ja Sp Tasapainoinen rahastovarainhoitosalkkujen sijoitusten osalta, että:

- 1) Lopetetaan olemassa olevat rahastovarainhoitosalkut ja siirretään näistä tulevat varat Sp Maltti (liite 1) ja Sp Ryhti (liite 2) -yhdistelmärahastoihin;
- 2) Sp Korkopainoiseen -rahastoon sijoitetut rahastovarainhoitosalkut sijoitetaan Sp Maltti -rahastoon ja Sp Tasapainoiseen -rahastoon sijoitetut rahastovarainhoitosalkut sijoitetaan Sp Ryhti -rahastoon;
- 3) Sijoitukset Sp Maltti ja Sp Ryhti -rahastoihin tehdään lunastushetken arvon mukaan lähimpään seuraavaan tasaan 1 000 euroon, jolloin Huittisten seurakunnan ja hautainhoitorahaston tilivaroista tehdään tarvittavat lisäsijoitukset Sp Maltti ja Sp Ryhti -rahastoihin.
- 4) Valtuuttaa talouspäällikön allekirjoittamaan näitä varten tarvittavat sopimukset ja muut dokumentit.

jatkuu...

120 § HUITTISTEN SEURAKUNNAN JA HAUTAINHOITORAHASTON SIJOITUSTEN MUUTOS

jatkuu...

Mikko Kaunisto saapui kokoukseen klo 18.54 kohdan 120 § käsittelyn aikana.

Päätös: Keskustelun aikana Sinikka Ritakallio teki vastaehdotuksen, että rahasto-sijoituksista luovutaan ja varat sijoitetaan tilille, jonka jälkeen suunnitellaan varojen tarkempi sijoittaminen. Mari Suomela kannatti Ritakallion ehdotusta.

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty kannatettu vastaehdotus, oli asiasta äänestettävä. Puheenjohtaja ehdotti, että ne jotka kannattavat talouspäällikön ehdotusta äänestävät Jaa ja ne jotka kannattavat Sinikka Ritakallion ehdotusta äänestävät Ei.

Suoritettiin nimenhuutoäänestys:

Mikko Kaunisto	Jaa
Ilona Kojo	Jaa
Reima Puukki	Jaa
Sinikka Ritakallio	Ei
Mari Suomela	Ei
Matti Virtanen	Jaa
Jani Laaksonen	Jaa

Äänestyksen jälkeen todettiin, että Jaa-ääniä oli annettu 5 ja Ei-ääniä 2. Äänestyksen jälkeen talouspäällikön päätösehdotuksesta oli tullut kirkkoneuvoston päätös.

Muutoksenhaku: Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella Huittisten kirkkoneuvostolle (KL 24:3).

121 § SUORITUSLISÄT VUONNA 2020

*KN 10/10.12.2019 220 § 2)  
KN 8/18.09.2018 150 §*

*Suorituslisästä osana yleistä palkkausjärjestelmää on annettu seurakunnille ohje ”Ohjeita suorituslisän ja kokemuslisän käyttöön seurakunnissa 17.5.2018”, jossa suorituslisää kuvaillaan seuraavasti:*

*”Suorituslisä on yleiseen palkkausjärjestelmään sisältyvä palkanosa, jota voidaan maksaa työntekijälle tämän työsuorituksen perusteella. Suorituslisää koskeva määräys on KirVESTES:n 26 §:ssä. Suorituslisän maksamisesta yksittäiselle työntekijälle päättää työnantaja. Koska suorituslisän maksaminen perustuu työntekijän työsuoritukseen, sitä ei ole tarkoitus maksaa kaikille työntekijöille, vaan ainoastaan niille, joiden työsuoritus ylittää työnantajan asettamat arviointiperusteiden rajat. Työnantaja vahvistaa vuosittain suorituslisän määrän ja kenelle lisää maksetaan.*

*Suorituslisä on osa kannustavaa palkitsemista ja se perustuu työntekijälle asetettuihin tavoitteisiin ja työnantajan tekemään työsuorituksen arviointiin. Suorituslisän kannustavuus perustuu siihen, että jokainen työntekijä voi omalla työsuorituksellaan vaikuttaa työn lopputulokseen ja siten myös omaan palkkatasoonsa. Suorituslisän käytöstä hyötyvät sekä työntekijä että työnantaja. Työntekijälle se tuo rahallista palautetta hyvin tehdystä työstä ja työnantajalle se antaa mahdollisuuden paremmin ohjata toimintaa halumaansa suuntaan.*

*Oikein toteutettu suorituksen arviointi on osa palkitsemisjärjestelmää, joka vaikuttaa myönteisesti henkilöstön sitoutumiseen organisaation tavoitteisiin, lisää työtyytyväisyyttä ja parantaa työtuloksia ja ammatinhallintaa yksilötasolla. Esimiehen ja johdon antama tunnustus ja arvostus lisäävät työntekijöiden työmotivaatiota merkittävästi. Työsuorituksen arviointi osana johtamista tuo palautteen antamisen ja saamisen osaksi työyhteisön toimintaa. Esimiehille työsuorituksen arviointi antaa hyödyllistä tietoa työntekijöiden osaamisesta ja työsuorituksesta. Tätä tietoa voidaan hyödyntää myös työyhteisön kehittämisessä. Työntekijöiden säännöllinen henkilökohtaisten suoritusten arviointi auttaa esimiehiä perehtymään yksilötasolla henkilöstön työntekoon ja sen ulkoihin menestysedellytyksiin. Hyödyt näkyvät yleensä parantuneena johtamistyönä, jossa tavoitteiden saavuttamisen lisäksi kiinnitetään huomiota myös tehtävän sisältöön, työhyvinvointiin ja osaamiseen sekä työtapojen ja työssä tarvittavien tietojen ja taitojen kehittämiseen.*

*Arviointiperusteet johdetaan työnantajan strategioista ja tavoitteista. Arviointiperusteiden tulee olla sellaisia, että työntekijä voi omalla toiminnallaan vaikuttaa arviointitulokseen. Suorituslisä heijastaa työyhteisön käsitystä työsuorituksesta. Tämän vuoksi jokaisen organisaation on räätälöitävä oma suorituslisäjärjestelmä omien olosuhteidensa ja tarpeidensa mukaan.”*

*KirVESTES 2018-2020 allekirjoituspöytäkirjan 12 §:n 2 mom. mukaan: ”Sellaisessa seurakunnassa, jossa on 31.1.2018 ollut käytössä harkinnanvarainen palkanosa (jäljempänä Hava), jatketaan sen maksamista viranhaltijoille/työntekijöille seurakunnassa päätetyn mukaisesti 31.12.2019 asti, jonka jälkeen seurakunnat siirtyvät käyttämään suorituslisää.”*

*Ennen suorituslisän käyttöönottoa työnantajan laatimista työsuorituksen arviointiperusteista on käyty pääsopimuksen 2 §:n 4 momentin ja 13 §:n mukaiset täytäntöönpanoneuvottelut pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa. Neuvottelut käydään myös silloin, kun seurakunnan käyttöön ottamia arviointiperusteita muutetaan. Kesken arviointijakson arviointiperusteita ei voi muuttaa.*

*jatkuu...*

121 § SUORITUSLISÄT VUONNA 2020

jatkuu...

*Suorituslisän käyttö perustuu johdon, esimiesten ja henkilöstön edustajien yhteistyöllä valmistelemaan arviointijärjestelmään. Valmistelun perusteella työnantaja päättää paikallisen suorituslisäjärjestelmän sisällön. Työnantajan kirjallisesti vahvistamat arviointiperusteet sekä järjestelmän käyttöönottoa ja työsuorituksen arviointia koskeva aikataulu annetaan henkilöstölle tiedoksi.*

*Työnantajan ja työntekijöiden edustajat ovat neuvotelleet suorituslisäjärjestelmästä 5.6.2018, 27.6.2018, 9.7.2018 ja 17.7.2018. Neuvottelujen osapuolina ovat olleet Jyrki Smolander (vs. kirkkoherra, puheenjohtaja), Sanna Kemppi (taluspäällikkö, sihteeri), Tarja Lehtiö (Kirkon alat ry:n luottamusmies) ja Minna Palonen (Juko ry:n varaluottamusmies).*

*Syyskuussa 2018, kun kirkkoneuvosto on hyväksynyt suorituslisäjärjestelmän, pidetään infotilaisuus koko henkilökunnalle suorituslisäjärjestelmästä. Infotilaisuuden jälkeen pidetään syyskuussa tavoiteasetantakeskustelut esimiesvetoisesti ennen ensimmäisen suorituslisäarviointijakson alkua 1.10.2018.*

*Hava-järjestelmän soveltaminen 31.12.2019 asti toteutuu Huittisten seurakunnassa siten, että 1.5.2019-31.12.2019 on viimeisen Hava-kierroksen maksuaika. Hava-järjestelmä viedään loppuun normaalissa aikataulussa. Helmi-maaliskuussa 2019 käytävissä kehityskeskusteluissa ei aseteta enää tavoitteita uudelle Havalle.*

*Käyttöön otettava suorituslisäjärjestelmä on muokattu olemassa olevasta Hava-järjestelmästä. Arviointiasteikossa tasot 1-3 ovat pakolliset suorituslisäjärjestelmässä. Koska Hava-järjestelmässä on ollut käytössä taso Erinomainen, otetaan suorituslisäjärjestelmässä käyttöön 4-portainen asteikko. Arviointikriteerit on muokattu Hava-järjestelmässä mukana olleista arviointikriteereistä, mutta niiden sisältöä ja sanallisia kuvailuja on tarkennettu. Esitys 1.1.2020 alkaen käyttöön otettavasta suorituslisäjärjestelmästä on kokonaisuudessaan kuvattu kirjallisesti liitteessä 1. Liitteenä 2 on kehityskeskustelujen yhteydessä käytettävä Työntekijän työsuorituksen itsearviointilomake ja liitteenä 3 esimiehen käyttämä Työntekijän työsuorituksen arviointilomake sekä liitteenä 4 arviointikriteerien sanalliset kuvaukset. Liitteenä 5 on esimiesten käyttöön tarkoitettu taulukko arvioinneista muodostuvista suoritustason kokonaisarvioista.*

*Hava-järjestelmästä poiketen työnantajan ja työntekijöiden edustajien välisissä neuvotteluissa on päädytty esittämään, että kirkkoneuvosto siirtää päätösvallan maksuun pantavista suorituslisistä kirkkoneuvostolta johtaville viranhaltijoille.*

*Päätösehdotus (taluspäällikkö): Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteen 1 mukaisen suorituslisäjärjestelmän käyttöönoton Huittisten seurakunnassa siihen kuuluvine liitteineen ja päättää siirtää päätösvallan maksuun pantavista suorituslisistä kirkkoneuvostolta johtaville viranhaltijoille. Henkilöstölle annetaan tiedoksi arviointiperusteet sekä järjestelmän käyttöönottoa ja työsuorituksen arviointia koskeva aikataulu.*

*Päätös: Taluspäällikkö esitteli asiaa, jonka jälkeen kirkkoneuvosto keskusteli suorituslisäjärjestelmästä. Taluspäällikkö totesi, että kirkkoneuvosto tulee jatkossa saamaan vastaavan tiedon maksuun pantavista suorituslisistä kuin Hava-järjestelmän aikana, kun suorituslisää koskevista viranhaltijapäätöksistä tiedotetaan kirkkoneuvostossa ilmoitusasiana. Keskustelun jälkeen kirkkoneuvosto päätti ehdotuksen mukaisesti.*

-----  
KN 10/10.12.2019 220 § 2)

jatkuu...

121 § SUORITUSLISÄT VUONNA 2020

jatkuu...

*Edellä esitetyn kirkkoneuvoston päätöksen KN 8/18.9.2019 150 § mukaisesti talouspäällikkö on 9.12.2019 tehnyt viranhaltijapäätöksen 46/2019, jolla on myönnetty viranhaltijoille ja työntekijöille suorituslisät vuodelle 2020.*

*”Suorituslisä on yleiseen palkkausjärjestelmään sisältyvä palkanosa, jota voidaan maksaa työntekijälle tämän työsuorituksen perusteella. Suorituslisää koskeva määräys on KirVESTES:n 26 §:ssä. Suorituslisän maksamisesta yksittäiselle työntekijälle päättää työnantaja. Koska suorituslisän maksaminen perustuu työntekijän työsuoritukseen, sitä ei ole tarkoitus maksaa kaikille työntekijöille, vaan ainoastaan niille, joiden työsuoritus ylittää työnantajan asettamat arviointiperusteiden rajat. Työnantaja vahvistaa vuosittain suorituslisän määrän ja kenelle lisää maksetaan.*

*Suorituslisän maksaminen alkaa 1.1.2020. Suorituslisän maksaminen alkaa tammikuun palkanmaksun yhteydessä. Suorituslisää maksetaan joka kuukausi vuoden ajan. Suorituslisän maksaminen päättyy palvelussuhteen päättyessä. Poikkeuksena ovat ne kausityöntekijät tai muut määräaikaiset työntekijät, joille suorituslisä maksetaan kertasuorituksena palvelussuhteen päättyessä.*

*Kirkkoneuvosto on tehnyt kokouksessaan KN 8/18.9.2018 150 § päätöksen Huittisten seurakunnan siirtymisestä suorituslisäjärjestelmään. Kirkkoneuvosto hyväksyi suorituslisäjärjestelmän käyttöönoton Huittisten seurakunnassa siihen kuuluvine liitteineen ja päätti siirtää päätösvallan maksuun pantavista suorituslisistä kirkkoneuvostolta johtaville viranhaltijoille.*

*Kirkkoherra ja taluspäällikkö ovat käyneet alaistensa kanssa kehityskeskustelut lokamarraskuussa 2019 ja arvioineet työntekijöiden työsuorituksen hyväksytyin suorituslisäjärjestelmän mukaisesti. Huittisten seurakunnassa suorituslisään on käytettävä vähintään 1,6 % seuraavan vuoden talusarviossa määriteltyjen yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen summasta, joka vuonna 2020 on 686 143,26 €. Suorituslisään käytettävä summa siten 10 978,29 €.*

*Johtavat viranhaltijat ovat käyneet yhdessä läpi työntekijöiden työsuorituksen arvioinnit, joista on laadittu liitteen (salainen) mukainen taulukko myönnettävistä suorituslisistä vuodelle 2020. Vuonna 2020 odotuksen mukaisen hyvän suoritustason ylittävästä työsuorituksesta (suoritustaso 3) maksetaan 58,05 €/kk ja erinomaisesta työsuorituksesta (suoritustaso 4) maksetaan 116,10 €/kk. Käytettävästä summasta 9 934,20 € eli 827,85 €/kk maksetaan toistaiseksi voimassa olevassa tai pitkäaikaisessa määräaikaisessa palvelussuhteessa oleville ja 1 044,10 € varataan kausityöntekijöiden ja muiden lyhytaikaisten (yli 4 kk:n palvelussuhde) suorituslisiin.”*

*Taluspäällikön tekemän päätöksen jälkeen on huomattu, että kirkkoneuvosto ei voi omalla päätöksellään siirtää ratkaisuvalltaansa viranhaltijalle. Ratkaisuvallan siirtämisestä tulee olla säädetty kirkkovaltuuston hyväksymässä ja tuomiokapitulin vahvistamassa kirkkoneuvoston ohjesäännössä. Kirkkoneuvoston ohjesäännössä sanotaan taluspäällikön ratkaisuvallasta 12 §:n 4) kohdassa seuraavasti: ”myöntää viranhaltijoille ja työntekijöille sellaiset virka- ja työehtosopimukseen perustuvat palkanlisät ja palkkiot, joista päättäminen ei ole seurakunnan harkinnassa, sekä päättää työehtosopimukseen perustuvien erityisten lisien maksamisesta tuntipalkkaisille työntekijöille.” Suorituslisän maksaminen ei ole seurakunnan harkinnassa, vaan järjestelmän*

jatkuu...



121 § SUORITUSLISÄT VUONNA 2020

jatkuu...

*käyttöönotto on perustunut KirVESTESin pakottaviin säädöksiin. Ei voida kuitenkaan yksiselitteisesti olla varmoja, onko suorituslisää ajateltu kirkkoneuvoston ohjesäännössä mainituksi palkanlisäksi. Tästä johtuen päätös 1.1.2020 alkaen maksettavista suorituslisistä tuodaan kirkkoneuvostossa päätettäväksi.*

*Liite 1 (SALAINEN) Myönnettävät suorituslisät vuodelle 2020*

*Liite 2 Suorituslisäjärjestelmä Huittisten seurakunnassa*

*Liite 3 Arviointikriteerien sanalliset kuvaukset*

*Liite 4 Työntekijän työsuorituksen itsearviointilomake*

*Liite 5 Työntekijän työsuorituksen arviointilomake*

*Liite 6 Suoritustasoyhdistelmistä muodostuvat kokonaisarviot suoritustasosta*

Päätösehdotus (talouspäällikkö): Kirkkoneuvosto päättää, että maksetaan suorituslisät vuonna 2020 liitteenä 1 (salainen) olevan ehdotuksen mukaisesti.

Päätös: Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.

-----  
KN 7/15.9.2020 121 §

Kausityöntekijöille suorituslisä maksetaan kertasuorituksena palvelussuhteen päättyessä. Hautausmaan kausityöntekijöiden palvelussuhteita (yli 4 kk:n palvelussuhde) on päättymässä syyskuussa ja kirkkoneuvoston päätettäväksi tuodaan heidän suorituslisistään päättäminen. Puutarhuri on käynyt hautausmaan kausityöntekijöiden kanssa kehityskeskustelut syyskuun 2020 alussa ja arvioinut työntekijöiden työsuorituksen hyväksytyin suorituslisäjärjestelmän mukaisesti.

Vuonna 2020 odotuksen mukaisen hyvän suoritustason ylittävästä työsuorituksesta (suoritustaso 3) maksetaan 58,05 €/kk ja erinomaisesta työsuorituksesta (suoritustaso 4) maksetaan 116,10 €/kk. Suorituslisiin käytettävästä summasta 1 044,10 € on varattu kausityöntekijöiden ja muiden lyhytaikaisten (yli 4 kk:n palvelussuhde) suorituslisiin.

Päätösehdotus (talouspäällikkö): Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteen 1 (salainen) mukaisen arvioinnin.

Päätös: Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku: Päätökseen ei saa hakea muutosta viranhaltija, joka on jäsenenä sellaisessa viranhaltijayhdistyksessä tai sen alayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KL 6:72,2 §), eikä myöskään työsuhteessa oleva työntekijä. Virka- ja työehtosopimuksen tulkintaa ja soveltamista koskevat erimielisyydet ratkaistaan ev.lut. kirkon pääsopimuksen 4 luvun mukaisesti. Muussa tapauksessa asianosainen voi vaatia päätökseen oikaisua 14 päivän kuluessa sen tiedoksisaannista.

122 § MUUTOSANOMUS PETRI SORVAN VIRKAVAPAASEEN

*KN 6/14.7.2020 104 § 4)*

*Petri Sorva on anonut virkavapaata Huittisten seurakunnan nuorisotyönohjaajan virasta ajalle 16.9.2020-28.2.2021.*

*Viranhaltijalle voidaan anomuksesta myöntää virkavapaata KL 40 §. Myöntäminen ja virkavapaan pituus ovat työnantajan harkinnassa, kun kyse ei ole opintovapaasta KL 41 §.*

*Päätösehdotus (kirkkoherra): Kirkkoneuvosto myöntää Petri Sorvalle palkatonta virkavapaata Huittisten seurakunnan nuorisotyönohjaajan virasta ajalle 16.9.2020-28.2.2021.*

*Päätös: Kirkkoneuvosto myönsi Petri Sorvalle palkatonta virkavapaata Huittisten seurakunnan nuorisotyönohjaajan virasta ajalle 16.9.2020-28.2.2021.*

-----  
KN 7/15.9.2020 122 §

Petri Sorvalle on myönnetty palkatonta virkavapaata Huittisten seurakunnan nuorisotyönohjaajan virasta ajalle 16.9.2020-28.2.2021. Petri Sorva anoo muutosta myönnettyyn virkavapaaseen, siten että virkavapaan peruste on opintovapaa.

Päätösehdotus (kirkkoherra): Kirkkoneuvosto hyväksyy muutosanomuksen ja kumoaa aikaisemman päätöksensä palkattomasta virkavapaasta ja myöntää Petri Sorvalle palkatonta opintovapaata Huittisten seurakunnan nuorisotyönohjaajan virasta ajalle 16.9.2020-28.2.2021.

Päätös: Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku: Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella Huittisten kirkkoneuvostolle (KL 24:3).

123 § MUUT ASIAT

1) Taululahjoitukset Huittisten seurakunnalle

Huittisten seurakunnalle tarjotaan kahta taulua lahjoituksena. Lahjoitukseen ei sisälly toiveita.

Päätösehdotus (kirkkoherra): Seurakunta ottaa lahjoituksen vastaan.

Päätös: Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku: Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella Huittisten kirkkoneuvostolle (KL 24:3).

123 § MUUT ASIAT

2) Vanhojen hautakivien uusiokäyttö

Seurakunnalle on palautunut hautoja muistomerkkeineen kesän 2020 aikana n. 60 kpl. Muistomerkit on poistettu paikoiltaan elokuun aikana ja ne on siirretty odottamaan lopullista hävittämistä.

Vuonna 2013 muistomerkkien hävittämisen yhteydessä lähialueiden kivifirmoilta kyseltiin, voisivatko he uusiokäyttää vanhoja, palautuneita muistomerkkejä. Tuolloin kiinnostusta ei ollut. Nyt alalle tullut uusi yrittäjä on ilmaissut halukkuutensa uusiokäyttää osan muistomerkeistä.

Puutarhuri on ehdottanut, että muistomerkit luovutettaisiin seuraavilla ehdoilla:

- yrittäjä noutaa kivet hautausmaalta
- kiviä ei saa varastoida yrittäjän tiloihin niin, että vanhojen vainajien nimet jäävät näkyviin, vaan nimien poisto tulee tehdä mahdollisimman pian.

Päätösehdotus (taluspäällikkö): Kirkkoneuvosto päättää, että seurakunnalle palautuneita muistomerkkejä voidaan luovuttaa vastikkeetta kivialan yrittäjille seuraavin ehdoin:

- 1) Yrittäjä noutaa kivet hautausmaalta;
- 2) Kiviä ei saa varastoida yrittäjän tiloihin niin, että vainajien nimet jäävät näkyviin, vaan nimien poisto tulee tehdä mahdollisimman pian;
- 3) Yrittäjä vastaa noudosta ja nimien poistosta aiheutuvista kustannuksista kokonaisuudessaan.

Päätös: Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku: Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella Huittisten kirkkoneuvostolle (KL 24:3).

123 § MUUT ASIAT  
3) Papintie 1 B asunnon vuokraaminen

Rivitalosta on vapautunut 1.9.2020 Huittisten seurakunnan vuokra-asunto, kun asunnon vuokralainen irtisanoi vuokrasopimuksen päättymään 31.8.2020. Rivitaloasuntoa osoitteessa Papintie 1 B ei ole vielä mainostettu vuokrattavaksi. Sähkösovimukset Sallila Energia Oy:n ja Sallila Sähkönsiirto Oy:n kanssa siirtyivät Huittisten seurakunnan nimiin 1.9.2020 alkaen.

Kirkkoneuvosto on kokouksessaan KN 1/21.1.2020 11 § päättänyt, että asunnon vuokra on 355,88 €/kk + vesimaksu 10 €/hlö/kk + autotallin vuokra 25 €/kk. Vuokraan ei tehty korotusta 1.3.2020, koska vuokralainen oli muuttanut asuntoon vasta 1.11.2019. Asunto on 2h+keittokomero+WC/kh yhteensä 43 m<sup>2</sup>. Asuntoon tehtiin tarvittavat pintaremontit vuonna 2019, joten se voidaan laittaa vuokrattavaksi nykyisessä kunnossa.

Asunnon välittäminen työllistää hetkellisesti hyvinkin paljon, riippuen erityisesti asunnosta kiinnostuneiden määrästä. Työn määrän ja palkkakustannusten kannalta on tarkoituksenmukaisinta antaa asunnon vuokravälitys ulkopuoliselle vuokravälittäjälle. Vuokravälityksen hinta on yleensä yhden kuukauden vuokra. Arvonlisävero voi sisältyä hintaan tai tulla lisäksi. Välityksen hinnan maksaa toimeksiantaja eli asunnon omistaja.

Päätösehdotus (taluspäällikkö):

- 1) Kirkkoneuvosto antaa asunnon vuokraamisen välittäjän tehtäväksi seuraavilla vuokraehdoilla: asunnon vuokra on 360,00 €/kk + vesimaksu 10 €/hlö/kk + autotallin vuokra 25 €/kk, vakuus 1 kk:n vuokraa vastaava määrä, asunto vuokrataan toistaiseksi.
- 2) Kirkkoneuvosto valtuuttaa taluspäällikön valitsemaan asuntoon sopivaksi katsomansa vuokralaiset yhteistyössä välittäjän kanssa.

Päätös: Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku: Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. (KL 24:5).

123 § MUUT ASIAT  
4) Kevennetyn työnteon malli

Yhteistyötoimikunnan kokouksessa 26.8.2020 on keskusteltu kevennetyn työnteon käytännöistä ja luotu malli, miten toimitaan ennen kuin työntekijä uupuu täysin. Yhteistyötoimikunnan suunnittelema kevennetyn työnteon malli toteutetaan alusta alkaen kolmikantana. Mallia varten on tarpeen luoda vielä lomake, jossa kevennetystä työnteosta sovitaan. Kevennetyn työnteon malli otetaan mukaan vuoden 2021 työterveyssuunnitelmaan. Aloitetaan mallilla, jossa kevennettyä työtä voidaan teettää maksimissaan 1 kk:n ajan. Kevennetty työ edellyttää kolmikantaneuvotteluja työterveyden kanssa, jossa yhdessä sovitaan kevennettyyn työhön siirtymisestä ja sen kestosta (max. 1 kk). Kevennetyn työnteon jakson ajalle työntekijä sopii tarvittavat seurantakäynnit työterveyden kanssa. Ennen jakson loppumista käydään kolmikantaneuvottelut työterveyden kanssa ja päätetään jatkotoimenpiteistä (paluu normaaliin työntekoon, siirtyminen osa-aikaiseksi tai osa-aikainen sairausloma jne.). Kevennetty työnteko toteutetaan työtehtäviä vähentämällä ja alle 1 kk:n mittaisena eikä sillä siten ole vaikutusta palkkaan. Sovittaessa kevennetystä työnteosta on huomioitava, että järjestely ei kuormita liikaa muita työntekijöitä, joille työtehtäviä tilapäisesti siirretään. Käytännön kokemusten perusteella mallia kehitetään edelleen tarpeen mukaan.

Päätösehdotus (talouspäällikkö): Kirkkoneuvosto päättää, että esitetty kevennetyn työnteon malli otetaan käyttöön Huittisten seurakunnassa 1.10.2020 alkaen.

Päätös: Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku: Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella Huittisten kirkkoneuvostolle (KL 24:3).

123 § MUUT ASIAT

5) Keskustellaan ylimmän johdon sopimuskorotuksesta 1.5.2021 alkaen

Sinikka Ritakallio luki ylimmän johdon sopimuskorotuksesta 1.5.2021 alkaen.

Päätösehdotus (talouspäällikkö): Kirkkoneuvosto toteaa, että asia on talouspäälliköllä valmistelussa.

Mikko Kaunisto oli poissa kokouksesta klo 19.44-19.46 kohdan 123 § 5) käsitellyn aikana.

Päätös: Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku: Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. (KL 24:5).

123 § MUUT ASIAT

6) Puheenvuoro koronaohjeistukseen liittyen

Sinikka Ritakallio piti puheenvuoron koronaohjeistuksiin liittyen.

Kirkkoherra ja talouspäällikkö kertoivat seurakunnan tekemistä toimenpiteistä koronavarautumisessa.

Päätösehdotus (kirkkoherra): Kirkkoneuvosto merkitsee asian tiedoksi.

Päätös: Kirkkoneuvosto merkitsi asian tiedoksi.

Muutoksenhaku: Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella Huittisten kirkkoneuvostolle (KL 24:3).

124 § OIKAISUVAATIMUS HENKILÖSTÖASIA (SALAINEN)

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet

Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa



125 § ILMOITUSASIAT

1. Taluspäällikön päätökset: 18-22/2020
2. Kirkkoherran päätökset: 5/2020
3. KIPAssa tehdyt viranhaltijapäätökset:
  - Kirkkoherran hyväksymät ajalta: 1.5. – 31.8.2020
  - Taluspäällikön hyväksymät ajalta: 1.5. – 31.8.2020
4. Sopimusneuvottelut Porin aluekeskusrekisterin perustamisesta jatkuvat yhteisneuvotteluihin Porissa maanantaina 28.9.2020.
5. Ilona Kojo toi kirkkoneuvostolle tervehdyksen kasvatustyön vastuuryhmästä, joka liittyi seurakunnan resursseihin ja työtehtävien järjestelyihin tulevien eläköitymistien johdosta.
6. Vähäisten ilmoittautumisten takia talousseminaaria lauantaina 3.10.2020 ei järjestetä.

Päätösehdotus (kirkkoherra): Ilmoitetaan tiedoksi.

Päätös: Ilmoitettiin tiedoksi.

Muutoksenhaku: Viranhaltijapäätöksistä on erikseen annettu muutoksenhakuohjeet. Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta (KL 24:5).

126 § PÖYTÄKIRJAN NÄHTÄVILLÄ PITÄMINEN JA SIITÄ ILMOITTAMINEN

Kirkkoherran ehdotus: Pöytäkirja on nähtävillä kirkkoherranvirastossa 16.9.2020 – 19.10.2020 viraston aukioloaikana ja siitä ilmoitetaan ko. aikana viraston ilmoitustaululla.

Päätös: Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.

127 § OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS

Puheenjohtaja antoi oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoituksen. Liite 1.

128 § KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.37. Kirkkoherra luki Herran siunauksen.

---

Jani Laaksonen  
puheenjohtaja  
sihteeri 124 §

---

Sanna Kemppi  
sihteeri 109-123 §:t ja 125-128 §:t

Pöytäkirja on tarkastettu ja havaittu kokouksen kulun mukaiseksi

Huittinen 15.9.2020

---

Reima Puukki

---

Mari Suomela

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja on pidetty yleisesti nähtävillä kirkkoherranvirastossa 16.9.2020 – 19.10.2020 viraston aukioloaikana ja siitä on ilmoitettu ko. aikana viraston ilmoitustaululla.

Huittinen 20.10.2020

---

Jani Laaksonen, kirkkoherra