

Aika Tiistai 19.2.2019 klo 18.00-20.11

Paikka Huittisten seurakuntakeskus Aurora-sali

Jäsenet, paikalla:

Jani Laaksonen, khra, puheenjohtaja poissa 35 §:n käsittelyn aikana klo 18.58-18.58  
Mikko Kaunisto  
Ilona Kojo  
Anne Palonen  
Reima Puukki  
Sinikka Ritakallio, varapuheenjohtaja  
Mari Suomela  
Maritta Tuominen  
Matti Virtanen

Muut läsnäolijat:

Lasse Luoto, kirkkovaltuuston puh.joht.  
Aila Hänninen, kirkkovaltuuston varapuh.joht.  
Sanna Kemppi, talouspäällikkö

Muut poissaolijat:

Jyrki Smolander, kappelisrk:n kappalainen

Käsiteltävät asiat:

20 § KOKOUKSEN AVAUS

Alkuhartauden jälkeen puheenjohtaja avasi kokouksen.

21 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kirkkoneuvoston ohjesääntö 5 §:

Kutsu toimitetaan jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta, jollei kirkkoneuvosto toisin päättä. Kutsuun on liitettävä luettelo käsiteltävistä asioista.

KL 7:4 §

Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Kokouskutsut lähetettiin kirkkoneuvoston jäsenille 8.2.2019.

Niille jäsenille, jotka ovat halunneet kokouskutsut sähköisessä muodossa, kokouskutsu ja esityslista liitteineen on lähetetty sähköisesti 8.2.2019.

Päätösehdotus: Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi, mikäli enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla nimenhuudossa.

Päätös: Pidettiin nimenhuuto. Paikalla oli puheenjohtaja ja kahdeksan kirkkoneuvoston jäsentä. Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

## 22 § SIHTEERIN VALINTA

Kirkkoneuvoston ohjesäännön 9 §:n mukaan kokouksen pöytäkirjaa pitää kirkkoneuvoston tähän tehtävään valitsema sihteeri, joka voi olla seurakunnan viranhaltija.

Päätösehdotus: Valitaan kokouksen sihteeriksi talouspäällikkö Sanna Kemppi, joka toimii jatkossa kirkkoneuvoston sihteerinä ilman erillistä valintaa olleessaan läsnä kirkkoneuvoston kokouksessa.

Päätös: Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku: Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta, koska päätös on valmistelua (KL 24:5).

## 23 § PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

Kirkkoneuvoston ohjesäännön 9 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa pöytäkirjantarkastajaa tai, jos kokous niin päättää, kirkkoneuvosto kokouksessaan.

Aikaisemmin on ollut käytäntönä, että pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä.

Päätösehdotus: Kirkkoneuvosto hyväksyy käytännön, että pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä. Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Mikko Kaunisto ja Ilona Kojo. Pöytäkirja tarkastetaan torstaina 21.2.2019 klo 9 taloustoimistossa.

Päätös: Kirkkoneuvosto hyväksyi käytännön, että pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä. Koska ajankohta ei sopinut Mikko Kaunistolle, pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Ilona Kojo ja Reima Puukki, joka oli seuraava aakkosjärjestyksessä oleva, jolle ajankohta sopi. Pöytäkirja tarkastetaan torstaina 21.2.2019 klo 9 taloustoimistossa.

## 24 § TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Päätösehdotus: Työjärjestys hyväksytään jäsenille lähetetyn asialistan mukaisesti.

Päätös: Hyväksyttiin esityslista työjärjestykseksi lisäten kohtaan 37 § Muut asiat 4) Sinikka Ritakallion aloite.

25 § DIAKONIAITYÖN VASTUURYHMÄN VALITSEMINEN VUOSIKSI 2019 - 2020

Esityslistan kohtien 25 § - 30 § liitteenä 1 ovat kaikkien vastuuryhmien toimintasäännöt, joista selviää vastuuryhmien tehtävät.

Esityslistan kohtien 25 § - 30 § liitteenä 2 on luottamushenkilövaalien valmistelu- toimikunnan esitys kaikkien vastuuryhmien jäseniksi (kohta 4).

Toimintasäännön mukaan (§ 4) vastuuryhmässä on puheenjohtajan lisäksi 7 jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen. Seurakunnan kirkkoneuvosto valitsee toimikautensa ensimmäisessä kokouksessa kahdeksi vuodeksi kerrallaan vastuuryhmään puheenjohtajan ja seitsemän muuta jäsentä sekä kullekin henkilökohtaisen varajäsenen

Päätösehdotus (kirkkoherra): Kirkkoneuvosto valitsee diakoniatyön vastuuryhmän puheenjohtajan ja 7 muuta jäsentä sekä heille henkilökohtaiset varajäsenet vuosiksi 2019 - 2020.

Päätös: Puheenjohtaja ehdotti vastuuryhmän jäseniksi valmistelutoimikunnan ehdotusta sillä muutoksella, että Piia Reunasan varajäseneksi valitaan Jorma Huhta. Valittiin yksimielisesti diakoniatyön vastuuryhmään seuraavat henkilöt:

Puheenjohtaja  
Jäsenet

Leena Räikkä  
Jaana Laitala varapj  
Kirsi-Maria Tuominen  
Piia Reunanen  
Niina Immonen  
Markku Evala  
Kristiina Noppari  
Maritta Tuominen

varajäsen Leena Salpio  
varajäsen Ritva Kekkonen  
varajäsen Ilona Kojo  
varajäsen Jorma Huhta  
varajäsen Robin Aittakari  
varajäsen Juhani Norri  
varajäsen Ritva Palokangas  
varajäsen Sirpa Korpua

Muutoksenhaku: Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella Huittisten kirkkoneuvostolle (KL 24:3).

26 § JUMALANPALVELUS- JA MUSIIKKITYÖN VASTUURYHMÄN VALITSEMINEN  
VUOSIKSI 2019 – 2020

Toimintasäännön mukaan (§ 4) vastuuryhmässä on puheenjohtajan lisäksi enintään 7 jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen. Seurakunnan kirkkoneuvosto valitsee toimikautensa ensimmäisessä kokouksessa kahdeksi vuodeksi kerrallaan vastuuryhmän puheenjohtajan ja seitsemän muuta jäsentä sekä kullekin henkilökohtaisen varajäsenen

Päätösehdotus (kirkkoherra): Kirkkoneuvosto valitsee jumalanpalvelus- ja musiikkityön vastuuryhmään puheenjohtajan ja 7 muuta jäsentä sekä heille henkilökohtaiset varajäsenet vuosiksi 2019 – 2020.

Päätös: Puheenjohtaja ehdotti vastuuryhmän jäseniksi valmistelutoimikunnan ehdotusta. Valittiin yksimielisesti jumalanpalvelus- ja musiikkityön vastuuryhmään seuraavat henkilöt:

Puheenjohtaja	<u>Veli-Matti Wasell</u>	varajäsen Hannele Isaksson
Jäsenet	Virpi Marku varapj	varajäsen Hannele Tenkanen
	Anne Palonen	varajäsen Aino Tammi
	Antti Törmä	varajäsen Markku Evala
	Aarno Korpela	varajäsen Jussi-Pekka Leino
	Leena Salpio	varajäsen Anne Ojaniittu
	Leena Niemelä	varajäsen Heikki Koivula
	Joonas Immonen	varajäsen Leena Räikkä

Muutoksenhaku: Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella Huittisten kirkkoneuvostolle (KL 24:3).

27 § KASVATUSTYÖN VASTUURYHMÄN VALITSEMINEN VUOSIKSI 2019 -2020

Toimintasäännön mukaan (§ 4) vastuuryhmässä on puheenjohtajan lisäksi 9 jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen. Seurakunnan kirkkoneuvosto valitsee toimikautensa ensimmäisessä kokouksessa kahdeksi vuodeksi kerrallaan vastuuryhmään puheenjohtajan ja yhdeksän muuta jäsentä sekä kullekin henkilökohtaisen varajäsenen

Päätösehdotus (kirkkoherra): Kirkkoneuvosto valitsee kasvatustyön vastuuryhmään puheenjohtajan ja 9 muuta jäsentä sekä heille henkilökohtaiset varajäsenet vuosiksi 2019 - 2020.

Päätös: Puheenjohtaja ehdotti vastuuryhmän jäseniksi valmistelutoimikunnan ehdotusta. Valittiin yksimielisesti kasvatustyön vastuuryhmään seuraavat henkilöt:

Puheenjohtaja	<u>Maarit Syrjälä</u>	varajäsen Helena Manninen
Jäsenet	Ritva Palokangas vpj	varajäsen Jouni Isotalo
	Joonas Immonen	varajäsen Kimmo Hietanen
	Leena Niemelä	varajäsen Maikki Tolkki
	Antti Törmä	varajäsen Veli-Matti Wasell
	Mari Saari	varajäsen Sirpa Minkkinen
	Jussi-Pekka Leino	varajäs. Susanne Varjokumpu
	Kaisa Mäenpää	varajäsen Virpi Marku
	Mari Suomela	varajäsen Riitta Oksanen
	Simo Riuttamäki	varajäsen Ilkka Riuttamäki

Muutoksenhaku: Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella Huittisten kirkkoneuvostolle (KL 24:3).

28 § LÄHETYSTYÖN VASTUURYHMÄN VALITSEMINEEN VUOSIKSI 2019 – 2020

Toimintasäännön mukaan (§ 4) vastuuryhmässä on puheenjohtajan lisäksi 7 jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen. Seurakunnan kirkkoneuvosto valitsee toimikautensa ensimmäisessä kokouksessa kahdeksi vuodeksi kerrallaan vastuuryhmään puheenjohtajan ja seitsemän muuta jäsentä sekä kullekin henkilökohtaisen varajäsenen.

Päätösehdotus (kirkkoherra): Kirkkoneuvosto valitsee lähetystyön vastuuryhmään puheenjohtajan ja 7 muuta jäsentä sekä heille henkilökohtaiset varajäsenet vuosiksi 2019 - 2020.

Päätös: Puheenjohtaja ehdotti vastuuryhmän jäseniksi valmistelutoimikunnan ehdotusta. Valittiin yksimielisesti lähetystyön vastuuryhmään seuraavat henkilöt:

Puheenjohtaja	<u>Jaakko Lehtimäki</u>	varajäsen Seppo Rauvala
Jäsenet	Juhani Norri varapj	varajäsen Markku Evala
	Tapani Suojanen	varajäsen Hanna Satonen
	Ritva Palokangas	varajäsen Irma Sirviö
	Sirpa Laurila	varajäsen Tarja Kiviniitty
	Sirkka Aalto	varajäsen Kirsi-Maria Tuominen
	Hannu Harjunmaa	varajäsen Helena Manninen
	Airi Kamppi	varajäsen Ilona Kojo

Muutoksenhaku: Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella Huittisten kirkkoneuvostolle (KL 24:3).

29 § YHTEISKUNTATYÖN VASTUURYHMÄN VALITSEMINEN VUOSIKSI 2019 –  
2020

Toimintasäännön mukaan (§ 4) vastuuryhmässä on puheenjohtajan lisäksi 7 jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen. Seurakunnan kirkkoneuvosto valitsee toimikautensa ensimmäisessä kokouksessa kahdeksi vuodeksi kerrallaan vastuuryhmään puheenjohtajan ja seitsemän muuta jäsentä sekä kullekin henkilökohtaisen varajäsenen

Päätösehdotus (kirkkoherra): Kirkkoneuvosto valitsee yhteiskuntatyön vastuuryhmään puheenjohtajan ja 7 muuta jäsentä sekä heille henkilökohtaiset varajäsenet vuosiksi 2019 - 2020.

Päätös: Puheenjohtaja ehdotti vastuuryhmän jäseniksi valmistelutoimikunnan ehdotusta. Valittiin yksimielisesti yhteiskuntatyön vastuuryhmään seuraavat henkilöt:

Puheenjohtaja	<u>Aino Tammi</u>	varajäsen Veli-Matti Wasell
Jäsenet	Joni Immonen varapj	varajäsen Marvin Peasley
	Jouni Isotalo	varajäsen Mari Saari
	Kimmo Hietanen	varajäsen Heikki Mäkelä
	Ilkka Riuttamäki	varajäsen Simo Riuttamäki
	Antti Suomela	varajäsen Niina Immonen
	Anne-Maija Hosike	varajäsen Timo Mäenpää
	Mikko Kaunisto	varajäsen Harri Syrjälä

Muutoksenhaku: Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella Huittisten kirkkoneuvostolle (KL 24:3).

30 § EVANKELIOIMISTYÖN VASTUURYHMÄN VALITSEMINEEN VUOSIKSI 2019 - 2020

Toimintasäännön mukaan (§ 4) vastuuryhmässä on puheenjohtajan lisäksi 7 jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen. Seurakunnan kirkkoneuvosto valitsee toimikautensa ensimmäisessä kokouksessa kahdeksi vuodeksi kerrallaan vastuuryhmään puheenjohtajan ja seitsemän muuta jäsentä sekä kullekin henkilökohtaisen varajäsenen

Päätösehdotus (kirkkoherra): Kirkkoneuvosto valitsee evankelioimistyön vastuuryhmään puheenjohtajan ja 7 muuta jäsentä sekä heille henkilökohtaiset varajäsenet vuosiksi 2019 - 2020.

Päätös: Puheenjohtaja ehdotti vastuuryhmän jäseniksi valmistelutoimikunnan ehdotusta. Valittiin yksimielisesti evankelioimistyön vastuuryhmään seuraavat henkilöt:

Puheenjohtaja	<u>Tapani Suojanen</u>	varajäsen Anne-Maija Hosike
Jäsenet	Hannele Isaksson vpj	varajäsen Antti Törmä
	Raili Huhtala	varajäsen Pimma Dahlman
	Päivi Huhtanen	varajäsen Virpi Marku
	Robin Aittakari	varajäsen Tuula Riuttamäki
	Sirpa Korpua	varajäsen Marvin Peasley
	Antti Koivuniemi	varajäsen Tuula Ala-Haavisto
	Pirjo Hurri	varajäsen Helena Manninen

Muutoksenhaku: Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella Huittisten kirkkoneuvostolle (KL 24:3).



31 § TIEDOTUSTOIMIKUNNAN VALINTA VUOSIKSI 2019 - 2020

Huittisten seurakunnalle on vahvistettu tiedotustoimikunnan ohjesääntö. Säännön mukaan toimikuntaan kuuluu viisi jäsentä. Kirkkoherran lisäksi toimikuntaan kuuluu yksi työntekijöiden valitsema edustaja sekä kolme kirkkoneuvoston valitsemaa jäsentä. Liitteenä 1 on tiedotustoimikunnan ohjesääntö. Katso myös esityslistan kohta 37 § Muut asiat 3) Tiedotuksen vastuuryhmän ohjesääntö ja sen liite 1.

Toimikunnan jäseninä ovat olleet Sirpa Honkanen, Anne Palonen ja Satu Ojala sekä työntekijöiden edustajana Marjo Mäki.

Päätösehdotus (kirkkoherra): Kirkkoneuvosto valitsee kolme jäsentä tiedotustoimikuntaan.

Päätös: Valittiin tiedotustoimikunnan jäseniksi yksimielisesti Sirpa Honkanen, Sinikka Ritakallio ja Satu Ojala. Työntekijöiden edustaja valitaan työntekijäkokouksessa.

Muutoksenhaku: Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella Huittisten kirkkoneuvostolle (KL 24:3).

32 § KIRKKONEUVOSTON EDUSTAJIEN VALINTA VASTUURYHMIIN VUOSIKSI 2019 – 2020 JA KIRKKOVALTUUSTOON SILLOIN KUN PUHEENJOHTAJA JA VARAPUHEENJOHTAJA OVAT ESTYNEITÄ

Vastuuryhmien toimintasäännön (4§) mukaan seurakunnan kirkkoneuvosto valitsee toimikautensa ensimmäisessä kokouksessa kahdeksi vuodeksi kirkkoneuvoston edustajan vastuuryhmän kokouksiin.

KJ 8 luku 7 §: ”Kirkkoneuvoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tai heidän molempien ollessa estyneenä kirkkoneuvoston määräämän jäsenen on oltava saapuvilla kirkkovaltuuston kokouksessa. Heidän poissaolonsa ei kuitenkaan estä asioiden päättämistä. Kirkkoneuvoston jäsenillä on oikeus olla kokouksessa läsnä.”

Päätösehdotus (kirkkoherra): Kirkkoneuvosto valitsee kirkkoneuvoston edustajan eri vastuuryhmiin: diakoniatyön vastuuryhmä, jumalanpalvelus- ja musiikkityön vastuuryhmä, kasvatustyön vastuuryhmä, lähetystyön vastuuryhmä, yhteiskuntatyön vastuuryhmä, evankelioimistyön vastuuryhmä sekä kirkkoneuvoston edustajan kirkkovaltuuston kokouksiin silloin kun puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja ovat estyneitä.

Päätös: Valittiin kirkkoneuvoston edustajiksi vastuuryhmiin yksimielisesti seuraavat:

diakoniatyön vastuuryhmä	Sinikka Ritakallio
jumalanpalvelus- ja musiikkityön vastuuryhmä	Reima Puukki
kasvatustyön vastuuryhmä	Ilona Kojo
lähetystyön vastuuryhmä	Maritta Tuominen
yhteiskuntatyön vastuuryhmä	Mari Suomela
evankelioimistyön vastuuryhmä	Matti Virtanen
kirkkovaltuuston kokouksiin silloin kun puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja ovat estyneitä	Reima Puukki

Muutoksenhaku: Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella Huittisten kirkkoneuvostolle (KL 24:3).

33 § KIRKKONEUVOSTON EDUSTAJAN VALINTA KAPPELINEUVOSTOON VUOSIKSI 2019 - 2020

KJ 12 luku 2 § 2. mom.: ”Seurakunnan kirkkoherralla ja kirkkoneuvoston tai seurakuntaneuvoston keskuudestaan valitsemalla jäsenellä on oikeus olla saapuvilla kappelineuvoston kokouksessa ja ottaa osaa keskusteluun mutta ei päätöksen tekoon.”

Päätösehdotus (kirkkoherra): Kirkkoneuvosto valitsee keskuudestaan jäsenen edustajaksi Vampulan kappelineuvostoon.

Päätös: Valittiin kirkkoneuvoston edustajaksi kappelineuvostoon yksimielisesti Reima Puukki.

Muutoksenhaku: Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella Huittisten kirkkoneuvostolle (KL 24:3).

34 § KIRKKONEUVOSTON TYÖRYHMIEN VALINTA

1) Kiinteistöjen ja irtaimiston tarkastajien työryhmä

Seurakunnissa on aikaisemmin ollut kiinteistön ja irtaimiston tarkastajat. Niiden pakollisuudesta on luovuttu. Tilintarkastaja tarkastaa kiinteän ja irtaimen omaisuuden tarpeelliseksi katsomallaan tavalla hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa.

Kiinteän ja irtaimen omaisuuden tarkastajien toiminnasta on ollut apua talouspäälikölle, kun häntä on ollut tukemassa työryhmä, joka on tehnyt tarpeelliseksi katsomiaan kiinteistöjen ja irtaimiston tarkastuksia ja suunnitellut niiden pohjalta yhdessä talouspäälikön kanssa korjauskohteita, niiden kiireellisyysjärjestystä ja erityisesti minkälaisia korjaustoimia kiinteistöihin/irtaimistoon on tarpeellista tehdä. Aiemmin on todettu, että mikäli ryhmään kuuluu rakennusalan ammattilaisia, voisi ryhmä myös antaa varteenotettavia vinkkejä korjausten toteuttamiseksi.

Ryhmä toimii kirkkoneuvoston alaisena ja tarvittaessa auttaisi myös tilintarkastajia heidän työssään.

Kirkkoneuvosto on 10.2.2015 valinnut ryhmään puheenjohtajaksi Pentti Virtasen ja muiksi jäseniksi Ilkka Lahden, Seppo Mäkelän ja Ilkka Riuttamäen. 14.2.2017 kirkkoneuvosto on valinnut samat henkilöt jatkamaan työryhmässä ja valinnut uutena jäsenenä ryhmään Mikko Kauniston.

Päätösehdotus (talouspäälikkö): Kirkkoneuvosto nimeää henkilöt työryhmään.

Päätös: Valittiin yksimielisesti kiinteistöjen ja irtaimiston tarkastajien työryhmään Pentti Virtanen, Matti Virtanen, Ilkka Lahti, Seppo Mäkelä ja Mikko Kaunisto.

Muutoksenhaku: Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella Huittisten kirkkoneuvostolle (KL 24:3).

34 § KIRKKONEUVOSTON TYÖRYHMIEN VALINTA

2) Vampulan hautausmaan historiallisten muistomerkkien työryhmä

12.7.2016 kirkkoneuvosto on perustanut Vampulan hautausmaan historiallisten muistomerkkien työryhmän. Ryhmän kokoonpanoa on täydennetty kirkkoneuvostossa 14.2.2017 ja sen jäseniä ovat Tarja Lehtiö (kokoonkutsuja), Tapani Kotaja, Ilkka Lahti, kappelineuvoston edustaja Aarne Heinonen ja paikallista henkilöhistoriaa tuntevana henkilönä Ritva Rantalainen sekä uutena jäsenenä kirkkoneuvoston edustaja Liisa Hosike.

Ryhmän kokoonkutsujana toimiva Huittisten seurakunnan puutarhuri Tarja Lehtiö on ehdottanut, että työryhmä jatkaisi samalla kokoonpanolla, koska sen tehtävä on vielä kesken.

Päätösehdotus (talouspäällikkö): Kirkkoneuvosto nimeää jäsenet ja kirkkoneuvoston edustajan Vampulan hautausmaan historiallisten muistomerkkien työryhmään. Työryhmä valitsee paikallista henkilöhistoriaa tuntevan henkilön.

Päätös: Valittiin yksimielisesti työryhmään jäseniksi: Tarja Lehtiö (kokoonkutsuja), Tapani Kotaja, Ilkka Lahti, Liisa Hosike ja kappelineuvoston edustajana Aarne Heinonen sekä uutena jäsenenä kirkkoneuvoston edustaja Ilona Kojo. Työryhmä valitsee paikallista henkilöhistoriaa tuntevan henkilön

Muutoksenhaku: Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella Huittisten kirkkoneuvostolle (KL 24:3).

34 § KIRKKONEUVOSTON TYÖRYHMIEN VALINTA

3) Palkkausasioiden valmistelutyöryhmä

Vuoden 2018 aikana kirkkoneuvosto on perustanut 20.3.2018 valmisteluryhmän, johon kuuluivat kirkkoneuvoston jäsenet Hannele Isaksson, Aarno Korpela ja Reima Puukki (toimi valmisteluryhmän sihteerinä). Valmisteluryhmä valmisteli keväällä seurakunnan päätettäväksi määrätyn 1,6 %:n suuruisen järjestelyerän käyttämisestä J- ja/tai K-hinnoitteluryhmän viranhaltijan palkkaan 1.4.2018 lukien.

Lisäksi 16.10.2018 kirkkoneuvosto perusti palkkausryhmän, johon kuuluivat kirkkoneuvoston jäsenet Reima Puukki (toimi palkkausryhmän puheenjohtajana) ja Aarno Korpela sekä kirkkovaltuuston puheenjohtaja Pentti Virtanen ja kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Aila Hänninen. Palkkausryhmä neuvotteli syksyllä talouspäällikön palkan tarkastamisesta vuosi virkaan valinnan jälkeen, kuten talouspäällikön palkan tarkastamisesta oli sovittu aloituspalkan määrittelyn yhteydessä syksyllä 2017.

Kirkkoneuvoston toimikauden 2019-2020 aikana on tulossa uusi paikallinen järjestelyerä huhtikuussa 2019, jolloin seurakunta päättää 1.4.2019 lukien 1,6 % suuruisen järjestelyerän käyttämisestä J- ja/tai K-hinnoitteluryhmän viranhaltijan peruspalkkaan. Lisäksi määriteltäessä uuden kirkkoherran palkkaa virantoimituksen alkaessa 1.2.2019 on päätetty kirkkoherran palkan tarkistamisesta 12 kuukauden päästä virantoimituksen alkamisesta.

Palkka-asioiden valmisteluprosessin ja käsittelyn yhtenäistämiseksi olisi tarkoituksenmukaisempaa perustaa yksi palkkausasioiden valmisteluryhmä, joka toimisi kirkkoneuvoston alaisena sekä valmistelisi tarvittaessa kirkkoneuvoston päätettäväksi toimikauden aikana tulevat palkkaussasiat.

Päätösehdotus (taluspäällikkö): Kirkkoneuvosto nimeää henkilöt työryhmään.

Päätös: Valittiin yksimielisesti palkkausasioiden valmistelutyöryhmän jäseniksi Sinikka Ritakallio, joka toimii ryhmän puheenjohtajana, sekä kirkkovaltuuston puheenjohtaja Lasse Luoto ja kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Aila Hänninen.

Muutoksenhaku: Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella Huittisten kirkkoneuvostolle (KL 24:3).

35 § HUITTISTEN SEURAKUNNAN TIETOSUOJAN YHTEYSHENKILÖ

KN 2/13.02.2018 27 §

*EU:n yhteisen tietosuoja-asetuksen siirtymäaika päättyy 25.5.2018. Kun henkilötietoja käsittelee viranomainen tai muu julkishallinnon elin, on sen asetuksen mukaan nimettävä tietosuojavastaava. Liitteessä 1 on lueteltu tietosuojavastaavan tehtävät. Sama tietosuojavastaava voidaan nimetä useamman seurakunnan tai seurakuntayhtymän tai muun kirkon viranomaisen yhteiseksi tietosuojavastaavaksi.*

*IT-alueen johtokunta on nimennyt tietohallintosuunnittelija Marjut Marilan IT-alueen tietosuojavastaavaksi 31.12.2019 asti. Marila on nimettävissä myös it-alueen seurakuntatalousien tietosuojavastaavaksi. Kirkon sisäisissä ohjeissa suositellaan nimittämään paikallinen tietosuojaryhmä sekä tietosuojan yhteyshenkilö.*

*Käytännön tietosuojatyön käynnistämiseksi ja tietosuoja-asetuksen soveltamiseen varautumiseksi on syytä nimittää erityinen tietosuojaryhmä eri työalojen edustajista siten, että siinä on edustettuna eri toimintoja/henkilörekisterejä hoitavia työntekijöitä. Tietosuojaryhmän tehtävänä on kartoittaa nykytilaa ja arvioida sen suhdetta tietosuoja-asetuksen vaatimuksiin sekä valmistella ja ylläpitää tarvittavaa tietosuojatyöhön liittyvää dokumentaatiota. Tietosuojaryhmä on vapaa-muotoisempi ja voi toimia ketterästi. Huittisten seurakunnan työntekijäkokouksessa 31.1.2018 on valittu eri alojen edustajat Huittisten seurakunnan tietosuojaryhmään.*

*Eryteisesti IT-alueen näkökulmasta seurakuntatalouskohtainen tietosuojan yhteyshenkilö on tärkeä. Tietosuojan yhteyshenkilö toimii yhteyshenkilönä eri tahoihin, niin toisiin seurakuntiin, tuomiokapituliin kuin tietosuojavastaavaan.*

Päätösehdotus (taluspäällikkö): Kirkkoneuvosto päättää, että

- 1) EU:n yhteisen tietosuoja-asetuksen 37 artiklan mukaisesti nimeämme IT-alueen tietosuojavastaava Marjut Marilan Huittisten seurakunnan tietosuojavastaavaksi 31.12.2019 asti.
- 2) Kirkon sisäisen ohjeistuksen mukaisesti nimetään tietosuojan yhteyshenkilö. Huittisten seurakunnan tietosuojan yhteyshenkilöksi nimetään taluspäällikkö, joka toimii yhteyshenkilönä eri tahoihin tarvittaessa.

*Päätös: Pyyntöä kirkkoherra selvensi tietosuoja-asetukseen liittyviä yksityiskohtia sekä IT-alueiden jakoa. Keskustelun jälkeen päätettiin ehdotuksen mukaisesti.*

-----  
KN 2/19.02.2019 35 §

Kirkkoherra vastaa virkansa puolesta tietosuoja-asioista seurakunnassa. 13.2.2018 Huittisten seurakunnan tietosuojavastaavaksi nimettiin IT-alueen tietosuojavastaava Marjut Marila 31.12.2019 asti. Tietosuojan yhteyshenkilöksi nimettiin taluspäällikkö, joka toimii yhteyshenkilönä eri tahoihin tarvittaessa. Käytännön työskentely on osoittanut, että vastuiden selkeyttämiseksi ja hallinnollisen työn sujuvuuden varmistamiseksi olisi käytännöllisempää, että tietosuoja-asioista seurakunnassa vastaava henkilö olisi myös tietosuojan yhteyshenkilö.

jatkuu...

35 § HUITTISTEN SEURAKUNNAN TIETOSUOJAN YHTEYSHENKILÖ

jatkuu...

Päätösehdotus (talouspäällikkö): Kirkkoneuvosto nimeää Huittisten seurakunnan tietosuojan yhteyshenkilöksi 19.2.2019 lukien kirkkoherran, joka toimii yhteyshenkilönä eri tahoihin tarvittaessa.

Kirkkoherra oli poissa kokouksesta klo 18.58-18.58 asian esittelyn jälkeen käsittelyn ajan. Puhetta johti kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Sinikka Ritakallio.

Päätös: Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku: Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella Huittisten kirkkoneuvostolle (KL 24:3).



36 § TYÖSSÄJAKSAMISEEN LIITTYVÄN PROJEKTIN HANKINTA

*KN 6/12.6.2018 105 §*

*Kirkkoneuvosto on edellisessä kokouksessaan KN 5/15.5.2018 96 § kohta 6) käsitellyt Yhteistyötoimikunnan julkilausumaa kirkkoneuvostolle työssäjaksamisesta Huittisten seurakunnassa. Edellisessä kokouksessa kirkkoneuvosto merkitsi asian tiedoksi ja siirsi asian jatkovalmisteluun. Asiaa päätettiin käsitellä seuraavassa kokouksessa 12.6.2018.*

*Työsuojelupäällikkö on kartoittanut tilannetta ja suunnitellut joitain mahdollisia jatkotoimenpiteitä. Työpaikkaselvitys on tehty työterveyshuollon kanssa yhteistyössä vuoden 2017 aikana. Osana työpaikkaselvitystä arvioitiin hautausmaatyössä esiintyviä riskejä. Muuten riskien kartoitusta tai arviointia ei ole tehty. AVI:n vuoden 2018 erityiskohde työpaikkatarkastuksissa on, onko työpaikalla tehty psyko-sosiaalisten kuormitustekijöiden arviointi. Yhtenä ehdotettavana toimenpiteenä työssäjaksamisen edistämiseksi on, että jokainen työntekijä kartoittaa ja arvioi työssään esiintyviä riskitekijöitä (niin fyysisiä, fyysikaalisia kuin psykososiaalisia kuormitustekijöitä).*

*Oleellinen osa työhyvinvointia ja työssäjaksamista on, että työntekijä tietää omat työtehtävänsä eli sen, mitä häneltä töissä odotetaan. 24.5.2018 Johtavien viranhaltijoiden ja luottamushenkilöpäättäjiä päivässä hiippakuntasihteeri Mirkka Torppa tuomiokapitulista piti tärkeänä, että viran johtosääntö ja tehtävänkuvaukset ovat ajantasaisia. Viranhoidomääräys, säännöt ja työsopimukset konkretisoituvat tehtävänkuvauksissa. Tehtävänkuvaukset avaa, mitä työtehtävän perusosa, vastuut ja päälinjat tarkoittavat konkreettisemmin sekä mikä on voimassa oleva työn ajankohtainen painotus. Tehtävänkuvaukset ei ole siis pysyvä vaan esimerkiksi vuosittain päivittyvä.*

*Virkojen johtosääntöjen tarkistaminen ja päivittäminen sekä siitä huolehtiminen, että jokaisella työntekijällä on ajantasainen tehtävänkuvaukset, olisi myös tarvittava toimenpide työssäjaksamisen edistämiseksi.*

*Taluspäällikkö on todennut, että hänen alaiensa tehtävänkuvauksia ei ole päivitetty viime vuosina ja myös johtosäännöissä on päivitettävää. Taluspäällikkö on jo antanut alaisilleen tehtäväksi tarkastaa viran johtosääntö ja/tai tehtävänkuvaukset. Johtosääntö ja tehtävänkuvauksen tulee kulkea käsi kädessä. Tavoite on, että johtosäännöt ja tehtävänkuvaukset on päivitetty elokuun loppuun mennessä. Taluspäällikkö tuo syksyllä alaiensa päivitettyt johtosäännöt kirkkoneuvoston hyväksyttäväksi.*

*Huittisten seurakunnan resurssipäivänä 11.4.2018 Vampulan seurakuntatalolla Kaisa Rauma ja Anssi Nurmi tuomiokapitulista olivat opastamassa koko työyhteisöä työelämätaidoista. Resurssipäivän aikana loimme yhdessä Huittisten seurakunnalle työyhteisön pelisäännöt (yht. 8 pelisääntöä). Näiden osalta työstäminen jatkuu suunnitellusti syksyllä työntekijäkokousten yhteydessä. Pelisäännöt kirjataan ensin ylös. Tämän jälkeen jokaiselle annetaan työtehtäväksi miettiä valmiiksi seuraavaan työntekijäkokoukseen mennessä yhdestä pelisäännöstä kerrallaan muutama (2-4) konkreettista seikkaa, mitä kyseinen pelisääntö tarkoittaa omassa työssä. Tämän ovat veloitettuja tekemään kaikki, eivät vain ne, jotka pääsevät osallistumaan kokoukseen/kokouksiin. Näin pelisäännöt saadaan jokaiselle paremmin osaksi omaa työtä ja työn arkea etteivät ne jää irrallisiksi korulauseiksi.*

*Tällä hetkellä työsuojelupäällikön suunnittelemaat lyhyen aikavälin toimenpiteet työssäjaksamisen edistämiseksi ovat:*

- 1. Omat työtehtävät selkeänä tiedossa (johtosääntöjen ja tehtävänkuvauksten päivitys).*

*jatkuu...*

36 § TYÖSSÄJAKSAMISEEN LIITTYVÄN PROJEKTIN HANKINTA

jatkuu...

2. Omassa työssä esiintyvien fyysisten, fysikaalisten ja psykososiaalisten kuormitustekijöiden kartoitus ja arviointi (mahdollisesti työtehtävien läpikäynnin yhteydessä)

3. Työyhteisön pelisääntöjen jatkotyöstö (syksyllä 1 pelisääntö/työntekijäkokous).

*Taluspäällikkö on ollut yhteydessä työterveyshuoltoon ja kysynyt, miten työterveyshuolto voisi olla mukana riskien kartoituksessa ja arvioinnissa. Attendolla aloittaa pian uusi työterveyspsykologi, joka on tehnyt paljon työtä työyhteisöongelmien parissa. Työterveyshoitaja suositteli, että olisi hyvä, jos seurakunnalla olisi alan asiantuntija mukana projektissa alusta lähtien. Työterveyspsykologi voisi tulla kertomaan kyselyjen tulokset ja hänen kanssaan voidaan miettiä tarvittavia jatkotoimia.*

*Työterveyshuollosta on mahdollista saada ilmaiseksi käyttöön fyysisiä, fysikaalisia ja psykososiaalisia kuormitustekijöitä kartoittava kysely sähköisessä muodossa. Sähköinen kyselylinkki voidaan jakaa kaikille työntekijöille ja palautusaika voisi olla elokuun loppuun mennessä. Työterveyshuolto tekee vastausten perusteella työpaikkaselvitysraportin, jonka tekee työterveyshoitaja. Tämän jälkeen työterveyspsykologi ja työterveyshoitaja pitäisivät seurakunnassa tulosten purkupalaverin.*

*Kustannuksia työterveyshuollon kanssa toteutetusta kuormitustekijöiden kartoituksesta ja arvioinnista tulisi arviolta (ajankäytöstä asian suhteen on mahdotonta antaa tarkkaa arvoa):*

*Työterveyspsykologin tuntiveloitus (analyysi ja purkupalaveri seurakunnassa) arvioilta 3-5 tuntia 135 €/tunti eli yhteensä 405-675 €.*

*Työterveyshoitajan tuntiveloitus (kyselyn tulosten perusteella tehtävä raportti ja purkupalaveri yhdessä psykologin kanssa seurakunnassa) arviolta 3-4 tuntia 72 €/tunti eli yhteensä 216-288 €.*

*Yhteensä kustannus kartoituksesta ja arvioinnista on arviolta 621-963 €. Kustannuksia syntyy todennäköisesti lisää riippuen kartoituksen perusteella tarpeellisiksi todettavista jatkotoimenpiteistä. Nämä kustannukset tulisi nähdä kulun sijaan investointina työntekijöiden työturvallisuuteen ja työhyvinvointiin. Toimenpiteillä tavoitellaan parempaa työssä-jaksamista ja sitä kautta vähentyneitä sairaspotilaita ja tehokkaampaa työpanosta.*

*Kyselyn purkupalaverin jälkeen on suunniteltava pidemmän aikavälin jatkotoimenpiteitä, joilla pyritään vaikuttamaan työssäjaksamiseen seurakunnassa. Harkittavaksi tulee mahdollinen hengellisen työn työntekijöiden siirtyminen moduulityöaikaan. Tämän lisäksi on harkittava, onko Huittisten seurakunnassa tarve pappien ja kanttorien osalta lisätyövoimalle.*

*Lähtökohta on, että esimies vastaa alaistensa työturvallisuudesta ja työhyvinvoinnista. Lounais-Suomen AVIn Työsuojelun vastuualueen yksikön päällikkö lakimies Anna Pärty toi 24.5.2018 Johtavien viranhaltijoiden ja luottamushenkilöpuheenjohtajien päivässä esiin, että: "Esimiehille ml. kirkkoneuvostolle syntyy myös työturvallisuuslain 25 §:n nojalla toimintavelvollisuus niissä tilanteissa, joissa henkilöstö on työssään kuormittunutta terveyttä vaarantavalla tavalla työn liiallisen määrän vuoksi ja asia viedään kirkkoneuvoston tietoon. Kirkkoneuvoston on tuolloin huolehdittava, että se esittää kirkkovaltuustolle riittävien taloudellisten resurssien varaamista henkilökunnan ja sijaisten palkkaamiseksi (kuormittuminen voi johtua myös muista syistä)."*

jatkuu...

36 § TYÖSSÄJAKSAMISEEN LIITTYVÄN PROJEKTIN HANKINTA

jatkuu...

*Nyt käynnistettyä työssäjaksamiseen ja laajemminkin työturvallisuuteen ja työhyvinvointiin liittyvää projektia varten on hyvä perustaa määräaikainen ohjausryhmä koordinoimaan projektin etenemistä ja osaltaan tuomaan asiantuntemusta asian jatkokäsittelyyn. Ohjausryhmänä toimisi työhyvinvointiryhmä, jossa olisi johtavien viranhaltijoiden lisäksi kirkkoneuvoston valitsemia luottamushenkilöitä ja/tai muita asiantuntijoita.*

Päätösehdotus (talouspäällikkö):

*Kirkkoneuvosto nimeää edustajat työhyvinvointiryhmään. Virkansa puolesta ryhmässä ovat mukana vs. kirkkoherra ja talouspäällikkö.*

*Kirkkoneuvosto hyväksyy, että tarvittaessa vs. kirkkoherra voi palkata sijaisia papeille. Euromääräistä rajaa palkkakustannuksille ei aseteta, palkkauksen tarve perustuu vs. kirkkoherran harkintaan.*

*Kirkkoneuvosto hyväksyy työterveyshuollon kanssa toteutettavasta fyysisten, fysikaalisten ja psykososiaalisten kuormitustekijöiden kartoituksesta ja arvioinnista aiheutuvat kustannukset. Euromääräisiä rajaa ei voida asettaa työterveyshuollon kanssa tehtävälle yhteistyölle.*

*Kirkkoneuvosto hyväksyy, että työssäjaksamiseen vaikuttavien tekijöiden selvittämisestä ja tulosten perusteella tehtävistä jatkotoimenpiteistä sekä akuutteihin kuormitustilanteisiin tarvittavista sijaisten palkkaamisista aiheutuvat kustannukset huomioidaan vuoden 2018 lisätalousarviossa.*

Päätös: *Taluspäällikkö esitteli asiaa tuoden esiin Johtavien viranhaltijoiden ja luottamushenkilöpuheenjohtajien päivässä 24.5.2018 seurakunnille tehtäväksi annetun varhaisen tuen toimintamallin luomis- tai päivittämistehtävän. Tarkoitus on kirjata tai päivittää varhaisen tuen mallin kokonaisuus seurakunnassa. Tavoitteena on, että varhaisen tuen mallia vahvistetaan, työyhteisöä tiedotetaan ja juurrutetaan yhteistyökäytännöt (mm. työterveys) ja lisäksi suunnitellaan mahdolliset koulutusprosessit (esim. esimiesten taidot ja kaikkien työntekijöiden työyhteisötaidot). Huittisten seurakunta on saanut luvan edetä varhaisen tuen mallin päivittämisen kanssa poikkeusaikataulussa, jolloin malli tulee olla valmiina 30.11.2019. Osa varhaisen tuen mallin sisältämisestä ohjeista Huittisten seurakunnassa on jo olemassa, esim. vuodelta 2013 oleva "Huittisten seurakunnan toimintamalli työssä jatkamisen ja jaksamisen tueksi Työkyvyn hallinta, seuranta ja varhainen tuki". Osaa seurakunnan omista ohjeista, lomakkeista ja toimintatavoista on tarpeen päivittää ja joidenkin kohdalla päivittäminen tulee tarpeelliseksi nyt esiin nousseiden työssäjaksamiseen liittyvien ongelmien ratkaisukeinojen etsimisen yhteydessä. Ratkaisevaa on, että ohjeet, lomakkeet ja toimintatavat saadaan osaksi työyhteisön normaaleja arkikäytäntöjä. Taluspäällikön alustuksen jälkeen vs. kirkkoherra esitteli työssäjaksamisasiaa laajemmin Huittisten seurakunnassa. Vs. kirkkoherra toi esiin, että syksystä 2017 siunausten määrä on noussut merkittävästi, mikä on lisännyt työmäärää monilla työntekijäryhmillä: papeilla, kanttoreilla, suntioilla ja myös kirkkoherranvirastossa. Vuosina 2017 ja 2018 ei ole ollut yhtään kuukautta, jolloin olisi ollut alle 10 siunausta. Siunausten määrä on ollut maaliskuussa 23, huhtikuussa 21 ja toukokuussa 16. Aiemmin kirkkoneuvostossa esillä ollut kylmäsäilytystilalaskelma tuo esiin säilytystilatarpeen 30-35 vainajalle 2020-luvun lopulla. Kanttoreiden osalta on tarpeen ruveta rajoittamaan kanttorien osallistumista muistotilaisuuksiin, kanttorit osallistuvat vain musiikkisäestystä vaativiin muistotilaisuuksiin. Seurakunnassa pitää miettiä, pärjätäänkö jatkossa neljällä papilla ja toisaalta onko mahdollista saada pappien osalta esim. osa-aikaista lisätyövoimaa lähiseurakunnista. Jos halutaan hyvää palvelua, siitä syntyy kustannuksia.*

jatkuu...

36 § TYÖSSÄJAKSAMISEEN LIITTYVÄN PROJEKTIN HANKINTA

jatkuu...

*Keskustelussa käytiin läpi mm. minkä tasoisia ovat seurakunnan sijoituksista tällä hetkellä saatavat tuotot. Talouspäällikkö selvitti, että sijoitukset ovat sellaisessa muodossa, että niistä ei tule tuottoja ilman erillisistä uloskirjausta. Sijoitusten arvo on kyllä noussut, mutta ei niin paljon, että niillä pelkästään pystyttäisiin kattamaan ylimääräisiä palkkakustannuksia. Keskustelussa tuotiin esiin, että rahat on saatava jostain, koska ei voida ajaa työntekijöitä loppuun. Kirkkoneuvostossa oltiin sitä mieltä, että ongelma on vakava ja on hyvä, kun siihen nyt puututaan ja toimintasuunnitelmaa pidettiin hyvänä. Keskustelussa tuotiin esiin, että päätösehdotuksesta puuttuu sijaisten palkkaus kantoreiden osalta. Vs. kirkkoherra toi esiin, että jo entuudestaan 1/3 kanttoritöistä on hoidettu toimituspalkkioiden kautta - kevään 2018 osalta suhteessa vielä enemmän. Työhyvinvointiryhmä voi jatkossa valmistella asian suhteen esityksiä kirkkoneuvostolle.*

*Keskustelun jälkeen kirkkoneuvosto nimesi kirkkoneuvoston edustajiksi työhyvinvointiryhmään Päivi Huhtasen, Aulikki Kuisman ja Aarno Korpelan, jos hän antaa suostumuksensa. Työterveyspsykologi voidaan kutsua työhyvinvointiryhmän kokouksiin asiantuntijana. Päätösehdotus hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.*

-----  
KN 2/19.02.2019 36 §

Edellä on työssäjaksamiseen Huittisten seurakunnassa liittyvä aikaisempi käsittely kirkkoneuvostossa kesäkuussa 2018. Kesän aikana toteutettiin sähköisen lomakkeen avulla fyysisten, fysikaalisten ja psykososiaalisten kuormitustekijöiden esiselvitys, jonka perusteella loppuvuodesta 2018 toteutettiin kohdennetut työpaikkaselvitykset kaikille työntekijäryhmille. Työpaikkaselvityksen tuloksia käytiin työntekijöiden kanssa läpi tulosten purkupalaverissa 16.1.2019 yhdessä työterveyshuollon edustajien kanssa. Alustava loppuraportti työpaikkaselvityksistä saatiin työntekijöiden tarkistettavaksi, mutta siihen on tulossa tarkennuksia, joten loppuraportti ei ole vielä valmis. Loppuraportin valmistuttua käydään läpi raportissa esiin tulleita yksityiskohtia ja toimenpidesuosituksia, jotka liittyvät työpaikalla tapahtuvaan toimintaan, toimintatapoihin, työntekijämitoitukseen, työjärjestelyihin ja työn tekemisen tapoihin.

Vuoden 2019 talousarvioon on varattu määräraha 13 700 € työssäjaksamiseen liittyvään projektiin. Talouspäällikkö on neuvotellut toteutettavan projektin hankinnasta Motivire Oy:n kanssa. Kyseessä on 5-7 kk kestävä projekti, jossa tähdätään työn ulkopuolella tapahtuvaan työstä palautumiseen sekä työntekijöiden yleiseen jaksamiseen ja hyvinvointiin (lepo/ruokavalio/liikunta). Projektiin liittyvä infotilaisuus olisi kaikille työntekijöille toukokuussa ja projekti toteutettaisiin touko-joulukuussa. Osallistuminen projektiin on täysin vapaaehtoista. Koska kyseessä on pitkän tähtäimen työssäjaksaminen ja työhyvinvointi, on projekti tarkoitettu vakituisille työntekijöille eli määräaikaiset eivät osallistuisi projektiin. Palveluhankinnan lopullinen kustannus riippuu projektiin osallistuvien työntekijöiden määrästä. Talousarvion määräraha on mitoitettu sen mukaan, että jokainen vakituisessa palvelussuhteessa oleva osallistuisi projektiin. Talouspäällikön hankintaraja on 10 000 €, joten päätös palvelun hankinnasta on tehtävä kirkkoneu-

jatkuu...

36 § TYÖSSÄJAKSAMISEEN LIITTYVÄN PROJEKTIN HANKINTA

jatkuu...

vostossa, vaikka siihen on varattu määräraha talousarviossa. Palveluhankinnan ennakoitu arvo 13 700 € (sis. alv 24 % eli 11 050 € alv 0 %) ei ylitä kansallista palveluhankinnan hankintarajaa 60 000 € (alv 0 %). Hankintaa on käsitelty yhteistyötoimikunnan kokouksessa 14.1.2019 ja yhteistyötoimikunta puoltaa esitettyä toteutustapaa.

Päätösehdotus (talouspäällikkö): Kirkkoneuvosto päättää, että työssäjaksamiseen liittyvä projekti hankitaan Motivire Oy:ltä ja valtuuttaa talouspäällikön allekirjoittamaan hankintaa varten tarvittavat sopimukset ja muut dokumentit.

Päätös: Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku: Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella Huittisten kirkkoneuvostolle (KL 24:3). Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella hankintaoikaisulla Huittisten kirkkoneuvostolle (Hankintalaki 132-135 §).

37 § MUUT ASIAT  
1) Marjo Lehikoisen koulutusanomus

Lapsityönohjaaja Marjo Lehikoinen anoo kirkkoneuvoston koulutusmäärärahasta pääsyä Turun arkkhiippakunnan järjestämään ”Kirjo I Seurakuntatyön johtaminen”-koulutukseen 11-12.9.2019 ja 3-5.2.2020 Pihlavan leirikeskuksessa Säskylässä.

Koulutuksen tavoite:

”Osallistuja omaksuu seurakunnallisen johtamistyön ja työyhteisödynamiikan perustiedot ja -käsitteet. Osallistuja tutkii omaa tapaansa johtaa (johtamisen käyttöteoria) ja itseään esimiehenä.”

Koulutuksen kokonaiskustannus on yhteensä noin 581 €. Kustannukset jakautuvat kahdelle vuodelle (249,50 € vuonna 2019 ja 331,50 € vuonna 2020)

Kirkkoneuvoston 3 000 €:n koulutusmäärärahasta ei ole tähän mennessä haettu eikä myönnetty koulutuksia.

Päätösehdotus (kirkkoherra): Hyväksytään koulutusanomus.

Päätös: Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku: Tähän päätökseen voi hakea muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella Huittisten kirkkoneuvostolle (KL 24:3).

37 § MUUT ASIAT

2) Kirkkoneuvoston kokoussuunnitelma maaliskuu-elokuu 2019

Kirkkoneuvosto päättää kokoontumisensa ajan ja paikan. Seuraavaa kokouspäivää ei ole sovittuna.

Päätösehdotus (kirkkoherra): Seuraavat kirkkoneuvoston kokoukset ovat tiistaisin 26.3.2019, 14.5.2019, 11.6.2019 ja 9.7.2019, huhtikuussa ja elokuussa ei pidettäisi kirkkoneuvoston kokousta.

Päätös: Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku: Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KL 24:5).

37 § MUUT ASIAT  
3) Tiedotuksen vastuuryhmän ohjesääntö

KN 5/13.6.2017

*Huittisten seurakunnan tiedotustoimikunnan ohjesääntö on hyväksytty kirkkoneuvostossa 10.3.2009. Ohjesäännön mukaan toimikuntaan kuuluu viisi jäsentä. Kirkkoherran lisäksi toimikuntaan kuuluu yksi työntekijöiden valitsema edustaja sekä kolme kirkkoneuvoston valitsemaa jäsentä. Kirkkoneuvosto on (29§/14.2.2017) valinnut tiedotustoimikuntaan jäseniksi vuosiksi 2017-2018 Sirpa Honkasen, Anne Palosen ja Satu Ojalan.*

*Tiedotustoimikunta on hyväksynyt 11.5.2017 uuden tiedotuksen vastuuryhmän ohjesäännön (liite 1/ kn 13.6.2016 / 100 §) ja päättänyt esittää sen kirkkoneuvoston hyväksyttäväksi.*

Päätösehdotus (kirkkoherra): Kirkkoneuvosto hyväksyy,

- että tiedotustoimikunta muutetaan tiedotuksen vastuuryhmäksi ja hyväksytään liitteenä oleva vastuuryhmän ohjesäännön
- että vuosiksi 2017-2018 valitut jäsenet jatkavat toimikauden loppuun asti.

Päätös: Keskustelun jälkeen kirkkoneuvosto hyväksyi päätösehdotuksen.

-----  
KN 2/19.02.2019 37 § 3)

Vuonna 2017 kirkkoneuvosto on hyväksynyt tiedotustoimikunnan muuttamisen tiedotuksen vastuuryhmäksi ja hyväksynyt vastuuryhmälle liitteenä 1 olevan ohjesäännön. Seurakunnan hallintomalli ja vastuuryhmien toimintasäännöt on hyväksytty kirkkovaltuustossa, joten myös tiedotustoimikunnan muutos vastuuryhmäksi ja sen ohjesääntö tulee hyväksyä kirkkovaltuustossa.

Päätösehdotus (kirkkoherra):

- A) Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto hyväksyy tiedotustoimikunnan muuttamisen tiedotuksen vastuuryhmäksi ja että kirkkovaltuusto hyväksyy liitteenä oleva tiedotuksen vastuuryhmän ohjesäännön.
- B) Kirkkoneuvosto päättää, että tiedotustoimikuntaan vuosiksi 2019-2020 valitut jäsenet jatkavat toimikauden loppuun asti, kun muutos toimikunnasta vastuuryhmäksi on hyväksytty kirkkovaltuustossa.

Päätös: Keskustelun jälkeen kirkkoherra muutti päätösehdotustaan seuraavasti: "Palautetaan asia valmisteluun". Päätettiin muutetun päätösehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhaku: Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KL 24:5).



37 § MUUT ASIAT  
4) Sinikka Ritakallion aloite

Sinikka Ritakallio jätti kirkkoneuvostolle laatimansa aloitteen ”Huittisten seurakunnan kirkkoneuvostolle Keskiviikkokerho-toiminnan järjestämiseksi” (liite 1).

Päätös: Kirkkoneuvosto otti aloitteen vastaan ja jatkovalmisteluun.

Muutoksenhaku: Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KL 24:5).

38 § ILMOITUSASIAT

1. Taluspäällikön päätökset: 1-5/2019
2. Kirkkoherran päätökset: 1-2/2019
3. KIPAssa tehdyt viranhaltijapäätökset:
  - Kirkkoherran hyväksymät ajalta: 1.1. – 31.1.2019
  - Taluspäällikön hyväksymät ajalta: 1.1. – 31.1.2019
4. Aimo Hievanen on toimittanut seurakuntaan Huittisten seurakunnan kirkkoneuvostolle osoitetun kirjeen. Kirje luetaan kokonaisuudessaan kokouksessa. Kirje on liitteenä 1.
5. Kirkon alat ry:n pääluottamusmieheksi on valittu Tarja Lehtiö ja varaluottamusmieheksi Outi Tuunainen, ajalle 1.1.2019-31.12.2021.
6. JUKO ry:n pääluottamusmieheksi on valittu Minna Palonen ja varapääluottamusmieheksi Marjo Mäki, ajalle 1.1.2019-31.12.2021.
7. Alustavaa tietoa vuoden 2018 tilinpäätöksestä:  
Alustavien tilinpäätöstietojen mukaan seurakunnan tuloslaskelma osoittaa 77 248,86 € alijäämää (vuonna 2017 17 485,01 € ylijäämää ja 2016 19 147,95 € alijäämää) ja haudanhoitorahasto 23 140,67 € alijäämää (vuonna 2017 16 655,24 € ylijäämää ja 2016 9 542,34 € ylijäämää).
8. Kasvatustyön vastuuryhmän, lähetystyön vastuuryhmän, diakoniatyön vastuuryhmän ja kappeliseurakunnan lähetystyön tukiryhmän kokousten pöytäkirjat ovat kokouksessa nähtävillä ja niihin voi tutustua myös kokouksen jälkeen paikan päällä.

Päätösehdotus (kirkkoherra): Ilmoitetaan tiedoksi.

Päätös: Ilmoitettiin tiedoksi.

Muutoksenhaku: Viranhaltijapäätöksistä on erikseen annettu muutoksenhakuohjeet. Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta (KL 24:5).

39 § PÖYTÄKIRJAN NÄHTÄVILLÄ PITÄMINEN JA SIITÄ ILMOITTAMINEN

Kirkkoherran ehdotus: Pöytäkirja on nähtävillä kirkkoherranvirastossa 21.2.2019 – 7.3.2019 viraston aukioloaikana ja siitä ilmoitetaan ko. aikana viraston ilmoitustaululla.

Päätös: Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.

40 § OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS

Puheenjohtaja antoi oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoituksen. Liite 1.

41 § KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.11 ja luki Herran siunauksen.

---

Jani Laaksonen  
puheenjohtaja

---

Sanna Kemppi  
sihteeri

---

Sinikka Ritakallio  
varapuheenjohtaja  
35 §:n käsittelyn aikana

Pöytäkirja on tarkastettu ja havaittu kokouksen kulun mukaiseksi

Huittinen 21.2.2019

---

Ilona Kojo

---

Reima Puukki

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja on pidetty yleisesti nähtävillä kirkkoherranvirastossa 21.2.2019 – 7.3.2019 viraston aukioloaikana ja siitä on ilmoitettu ko. aikana viraston ilmoitustaululla.

Huittinen 11.3.2019

---

Jani Laaksonen khra

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet

Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa